

# CINQ ANS POUR L'EMPLOI

## 1

### LIBÉRER LE TRAVAIL

#### **SORTIR DES 35 HEURES**

- Fixation par chaque entreprise de la durée du travail hebdomadaire dans le cadre d'une négociation.
- Augmentation du temps de travail appliquée à la fonction publique.

#### **SÉCURISER LE CDI EN CLARIFIANT LES CONDITIONS DE SA RUPTURE**

- Inclusion dans les CDI de motifs prédéterminés de rupture, adaptés à l'entreprise, encadrés par la loi et homologués par l'administration.

#### **SOUTENIR LES INDÉPENDANTS**

- Alléger les cotisations au RSI de 2 Md€.
- Mettre fin aux dysfonctionnements inadmissibles du RSI.

## **RÉNOVER LE DIALOGUE SOCIAL**

- Organisation de référendums d'entreprise à l'initiative du chef d'entreprise et d'au moins un syndicat représentatif en cas d'échec des négociations, le résultat de ce référendum ayant force obligatoire.

## **LEVER LES VERROUS LIÉS AUX EFFETS DES SEUILS SOCIAUX**

## **RÉFORMER LA JUSTICE PRUD'HOMALE**

## **ANNULER LA RÉFORME DU COMPTE PÉNIBILITÉ ET ROUVRIRE LE CHANTIER AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX**

## **ASSOUBLIR LES CONDITIONS D'OUVERTURE DES COMMERCES LE DIMANCHE ET EN SOIRÉE**

# 2

## RENDRE LE TRAVAIL COMPÉTITIF

### **REFONDRE ET SIMPLIFIER LES ALLÈGEMENTS DE CHARGES EXISTANTS EN LES CIBLANT SUR LES BAS SALAIRES**

- Refonte des allègements généraux de charges sur les salaires et du CICE dans un dispositif pérenne de zéro charge patronale au niveau du SMIC.

### **RÉDUIRE LES COTISATIONS FAMILLE DE 10 MD€ SUR L'ENSEMBLE DES SALAIRES**

### **FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES EMPLOIS DE SERVICES À LA PERSONNE**

### **GARANTIR UNE CONCURRENCE LOYALE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL**

- Application de l'ensemble de la législation sociale du pays d'accueil pour les travailleurs détachés (droit du travail et cotisations sociales).

# 3

## RENDRE LE TRAVAIL ATTRACTIF

### **ALLÉGER LA FISCALITÉ DES FAMILLES SUR LES REVENUS DE LEUR TRAVAIL**

- Relèvement du plafond du quotient familial de 1500 à 2500 € par demi-part supplémentaire.

### **DÉVELOPPER LA RECHERCHE ACTIVE D'EMPLOI**

### **AIDER LES CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE À SE RÉINSÉRER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL**

- Remise au demandeur d'emploi d'un chèque représentatif de toutes les aides dont l'entreprise pourra bénéficier en l'employant.
- Pour les personnes très éloignées de l'emploi, mise en oeuvre d'un programme de retour à l'emploi en entreprise.

## **EXIGER DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA UNE DÉMARCHE DE RÉINSERTION PROFESSIONNELLE**

- Obligation pour les bénéficiaires du RSA d'accepter les propositions d'emploi ou de formation. Le refus sera sanctionné par un retrait de l'allocation.

## **FAIRE EN SORTE QUE LE TRAVAIL « PAIE »**

- Plafonnement des bénéfices des aides sociales afin que le niveau de vie procuré par le travail soit toujours supérieur à celui de l'assistance.

• • •

# 4

## FISCALITÉ

### **DONNER DE LA CLARTÉ ET DE LA VISIBILITÉ À LA POLITIQUE FISCALE**

- Conclure un contrat fiscal en début de mandat pour la durée du quinquennat sous la forme d'une loi de programmation votée à l'automne 2017 qui comprendra l'intégralité des mesures fiscales et leur calendrier sur 5 ans.
- Dispositions fiscales strictement réservées aux lois de finances.

### **FAIRE CONVERGER LE TAUX DE L'IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS (QUI PEUT ATTEINDRE 38% AUJOURD'HUI) VERS LA MOYENNE EUROPÉENNE (22%)**

**SUPPRIMER L'ISF**

**ALLÉGER L'IMPOSITION  
DES REVENUS DE L'INVESTISSEMENT**

**ENCOURAGER L'ACTIONNARIAT SALARIÉ**

**AUGMENTER LE POUVOIR D'ACHAT  
DES MÉNAGES**

- Relèvement du quotient familial à 2 500 euros par demi-part
- Hausse des aides en faveur du travail à domicile
- Allègement de charges pour les travailleurs indépendants

# 5

## METTRE LA SPHÈRE PUBLIQUE AU SERVICE DE L'USAGER

### **METTRE FIN À L'INFLATION ET L'INSTABILITÉ NORMATIVE AINSI QU'À LA SUR-TRANSPPOSITION DE LA LÉGISLATION EUROPÉENNE**

- Réorganisation des administrations et réduction du nombre de fonctionnaires en administration centrale pour contribuer à arrêter l'inflation réglementaire.
- Travail du Parlement consacré à l'évaluation et à la suppression des règles existantes plutôt que vers le vote des règles nouvelles.
- Exigence renforcée sur la qualité des études d'impact.
- Discipline interne appliquée par l'exécutif pour cesser l'alimentation de l'inflation et de l'instabilité des normes par les ministres.
- Interdiction pour les administrations d'alourdir une norme européenne par des normes françaises plus exigeantes.
- Suppression des normes alourdissant les règles européennes en droit français.

### **ENGAGER UNE VÉRITABLE DÉMARCHE DE SIMPLIFICATION DANS LA DURÉE**

- Mise en place d'un baromètre mesurant de façon indépendante le coût et le temps passé sur un ensemble de formalités courantes de la vie de l'entreprise, avec pour objectif l'amélioration substantielle sur la durée du quinquennat.
- Recherche de solutions par l'implantation dans chaque ministère de task forces digitales permettant la remontée de propositions.

## AMÉLIORER LES RELATIONS ENTRE LES USAGERS ET L'ADMINISTRATION

- En matière fiscale :
  - Interdiction de la « petite rétroactivité » fiscale
  - L'absence de réponse à une demande de rescrit dans un délai de deux mois vaudra réponse positive,
  - Extension de la « relation de confiance » (expérimentation originale d'audit fiscal a priori des entreprises plutôt que de contrôle a posteriori)
  - Introduction d'une garantie de « rescrit-contrôle » pour que les positions prises par l'administration fiscale lors d'un contrôle soient à l'avenir opposables à celle-ci.
- En matière sociale :
  - Distinction claire par les URSSAF de ce qui relève de la fraude, et qui doit être rigoureusement sanctionné, de ce qui relève de l'erreur : un droit à l'erreur sera instauré.
  - Mise en place de formules permettant aux entreprises d'avoir recours à des organismes privés agréés pour auditer leurs pratiques en matière de droit du travail.

## PAYER LES ENTREPRISES DANS LES TEMPS

- Mise en place d'un baromètre mesurant de façon indépendante le coût et le temps passé sur un ensemble de formalités courantes de la vie de l'entreprise, avec pour objectif l'amélioration substantielle sur la durée du quinquennat.

# 6

**ASSURER LA PERFORMANCE  
DE LA SPHÈRE PUBLIQUE**

**ORGANISER UNE GRANDE OPÉRATION DE  
TRANSPARENCE SUR LES RAPPORTS  
D'ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES**

**RÉALISER 85 À 100 MILLIARDS D'EUROS  
D'ÉCONOMIES SUR LA DÉPENSE  
PUBLIQUE EN 5 ANS**

## **RETOUR À L'ÉQUILIBRE STRUCTUREL DES FINANCES PUBLIQUES ASSURÉ PENDANT LE QUINQUENNAT PAR :**

- Efforts d'économie de l'Etat : 25 à 30 Mds (modifications des périmètres d'intervention, optimisation des frais de fonctionnement, rationalisation des dépenses des opérateurs, gains de productivité par la réorganisation des services, numérisation et dématérialisation, rationalisation de la présence sur le territoire).
- Efforts d'économie des collectivités territoriales : 10 à 15 Mds (contrat plurinannuel pour la durée du quinquennat, introduction d'un plafond d'endettement, regroupement et mutualisations).
- Sphère sociale : 45 à 55 Mds (réforme des retraites, retour progressif à l'équilibre de l'assurance chômage, réduction des dépenses de la politique du logement, optimisation des soins hospitaliers et maîtrise des dépenses de médicaments, rationalisation de l'organisation des régimes, meilleure prise en compte des revenus réels dans le calcul et le ciblage des prestations et lutte plus efficace contre les abus et les fraudes).

**MAÎTRISE DE LA MASSE SALARIALE ET BAISSÉ DES  
EFFECTIFS PAR NON-REEMPLACEMENT CIBLÉ DES  
DÉPARTS À LA RETRAITE : 9 À 12 MDS.**

**RÉTABLIR DEUX JOURS DE CARENCE DANS LA  
FONCTION PUBLIQUE**

## **MODERNISER LA GESTION PUBLIQUE**

- Simplification du régime de rémunération des fonctionnaires.
- Mise en place d'enceintes comparables aux comités d'entreprises pour développer la négociation collective.
- Utilisation accrue des possibilités de licenciement pour insuffisance professionnelle ou pour refus de poste en cas de réorganisation du service.
- Activation accrue des recrutements d'agents sous contrats de droit privé pour les missions non régaliennes.

## **DÉFINIR UN CONTRAT D'ENGAGEMENT RÉCIPROQUE SUR CINQ ANS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES**

# 7

## PROTECTION SOCIALE

### **ASSURER LA SAUVEGARDE DE NOTRE SYSTÈME DE RETRAITES PAR RÉPARTITION**

- Décalage progressif à partir de 2018 de l'âge légal de départ à la retraite à 65 ans.

### **FAIRE CONVERGER LES SYSTÈMES DE RETRAITE PUBLIC ET PRIVÉ**

- Affiliation des fonctionnaires des trois fonctions publiques (d'État, hospitalière, territoriale) recrutés à partir de 2018 au régime général et aux caisses de retraite complémentaire comme les salariés du privé.

### **RÉTABLIR L'ÉQUILIBRE DE L'ASSURANCE CHÔMAGE**

- Si les partenaires sociaux ne prennent pas des décisions permettant le retour rapide à l'équilibre du régime d'assurance chômage, l'Etat agira par la loi sur les paramètres de l'assurance chômage pour instaurer la dégressivité des allocations.

## **LUTTER EFFICACEMENT CONTRE LA FRAUDE ET LES ABUS**

- Recours au datamining pour détecter les fraudes.
- Responsabilisation des caisses et de leurs directeurs sur leurs résultats en la matière.
- Limitation stricte de l'AME aux situations d'urgence médicale.

## **GARANTIR L'ÉQUILIBRE DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE À LONG TERME**

- Projets de loi de financement de la sécurité sociale obligatoirement présentés au Parlement en équilibre ou en excédent.
- Mise en place d'un fonds de régulation conjoncturelle permettant de parer aux imprévus et reconstitué après chaque utilisation.
- Annulation de la réforme du tiers-payant.

## **DÉVELOPPER L'E-SANTÉ**

- Développement d'applications mobiles et de plateformes d'informations du patient sur sa santé, Développement des outils de téléassistance, de télévigilance, et de communication au médecin de données du patient, ainsi que de la télémédecine.

# 8

## RÉFORMER NOTRE SYSTÈME DE FORMATION

### **METTRE FIN À LA SÉLECTION PAR L'ÉCHEC DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**

- Orientation prioritaire des titulaires d'un baccalauréat professionnel ou technologique vers des DUT ou des BTS, filières qui leur seront principalement réservées.
- Sélection en master à l'entrée du master 1 au lieu du master 2.

### **DYNAMISER L'APPRENTISSAGE**

### **FORMER AUX MÉTIERS DE DEMAIN**

### **GARANTIR LA PERFORMANCE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

- Mesure des résultats par l'insertion dans l'emploi.
- Certification des organismes de formation par des tiers indépendants.
- Évolution du « compte personnel de formation », pour permettre à tous les actifs de s'offrir des prestations de conseil ou d'orientation professionnelle auprès des prestataires de leurs choix.

# 9

**ADAPTER NOTRE ÉCONOMIE AUX NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL  
ET AUX TRANSFORMATIONS NUMÉRIQUES**

**EGALISER LES CONDITIONS DE CONCURRENCE  
ENTRE ENTREPRISES ÉTABLIES  
ET NOUVEAUX ENTRANTS**

**MODERNISER LA PROTECTION SOCIALE  
DES INDÉPENDANTS**

- Simplification de l'assiette des cotisations du RSI, en expérimentant l'autoliquidation, ainsi qu'en développant les téléservices et le télépaiement.
- Harmonisation des systèmes de gestion et d'information des régimes pour offrir un libre choix d'affiliation aux assurés.
- Renforcement de la protection contre l'inactivité subie.

**METTRE EN PLACE UN DOSSIER SOCIAL UNIQUE  
POUR SIMPLIFIER LES PARCOURS DE CARRIÈRE**

10

DEVENIR LEADER DE L'ÉCONOMIE  
DE LA CONNAISSANCE

**SANCTUARISER LE CRÉDIT  
D'IMPÔT RECHERCHE**

**POURSUIVRE ET PRÉSERVER LE PROGRAMME  
D'INVESTISSEMENTS D'AVENIR**

**FAVORISER L'EXCELLENCE SCIENTIFIQUE  
ET LA COLLABORATION PUBLIC/PRIVÉ**