

## Flash Economie

28 juin 2018 - 758

### C'est aussi la sécurité et pas seulement la flexibilité qui améliore la situation du marché du travail

On peut décomposer la flex-sécurité en flexibilité (réduction de la protection de l'emploi, utilisation de formes flexibles d'emplois, réduction du pouvoir de négociation des salariés...) et en sécurité (formation professionnelle et système éducatif de qualité, politiques de réduction de la durée du chômage).

Comparant les pays de l'OCDE, nous nous demandons si c'est plutôt la composante flexibilité ou plutôt la composante sécurité qui améliore la situation du marché du travail (taux d'emploi plus élevé, taux de chômage structurel plus faible).

Nous voyons que les différentes composantes de la flexibilité sont corrélées avec la situation du marché du travail, mais aussi les différentes composantes de la sécurité ; c'est bien l'amélioration à la fois de la flexibilité et de la sécurité qui est importante.

**Patrick Artus**

Tel. (33 1) 58 55 15 00

[patrick.artus@natixis.com](mailto:patrick.artus@natixis.com)

 [@PatrickArtus](https://twitter.com/PatrickArtus)

[www.research.natixis.com](http://www.research.natixis.com)

## Comment définir la flex-sécurité ?

Nous allons comparer les pays de l'OCDE du tableau 1.

Tableau 1 : les 19 pays de l'OCDE analysés

Etats-Unis	Allemagne	Belgique	Suisse
Canada	France	Autriche	Japon
Suède	Espagne	Finlande	Australie
Danemark	Italie	Grèce	Nouvelle-Zélande
Royaume-Uni	Pays-Bas	Portugal	

On peut caractériser la **flexibilité** par :

- le **degré de protection de l'emploi** à durée indéterminée ;
- la proportion **d'emplois temporaire** ;
- la proportion **d'emplois à temps partiel** ;
- la **proportion d'indépendants** (de self employed) **dans l'emploi** ;
- **l'évolution du partage des revenus** (une déformation du partage des revenus au détriment des salariés révèle normalement une flexibilité importante).

On peut caractériser la **sécurité** par :

- la qualité du système de formation professionnelle, qu'on peut mesurer par **les compétences de la population active** ;
- la qualité du **système éducatif** ;
- la capacité des politiques du marché du travail à réduire **la durée du chômage**.

Nous nous demandons **si la situation du marché du travail** (taux d'emploi, taux de chômage structurel) **est plutôt liée à la flexibilité ou à la sécurité**.

## Est-ce plutôt la flexibilité ou plutôt la sécurité qui compte ?

Nous allons donc regarder **les corrélations** pour les pays de l'OCDE du tableau 1, entre :

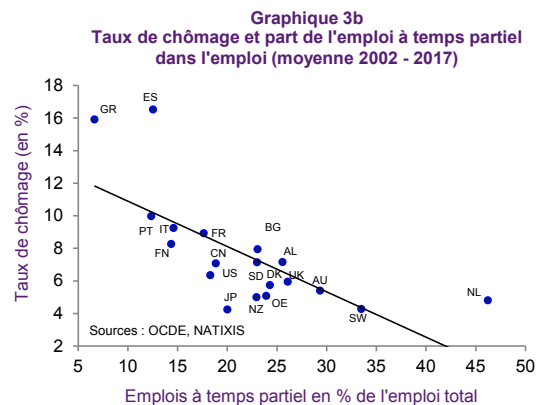
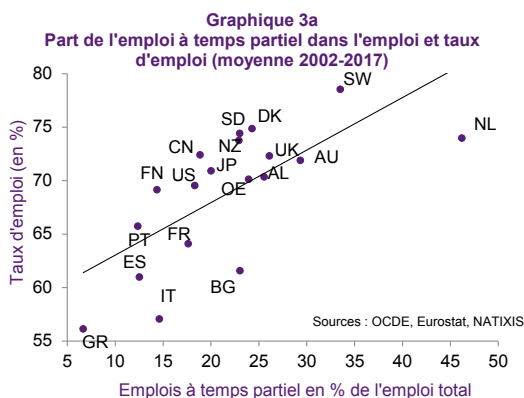
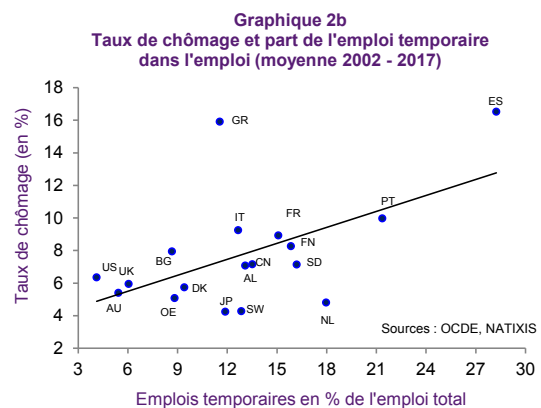
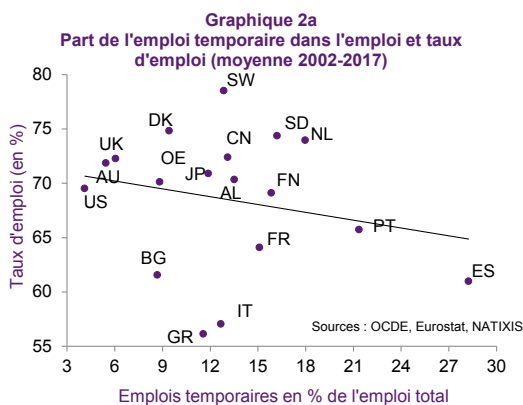
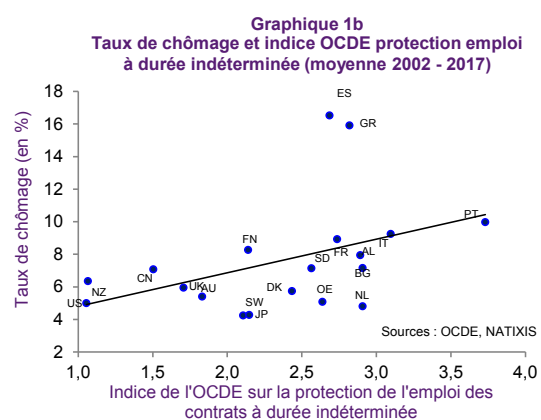
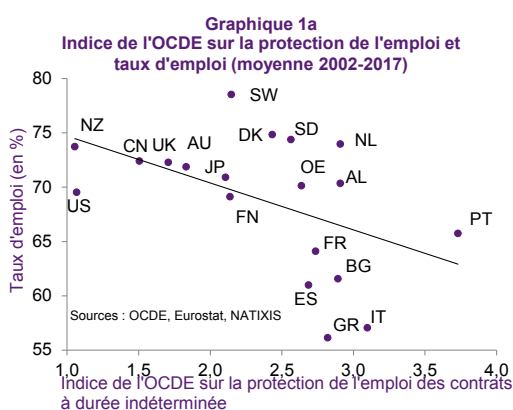
- le taux d'emploi ;
- le taux de chômage,

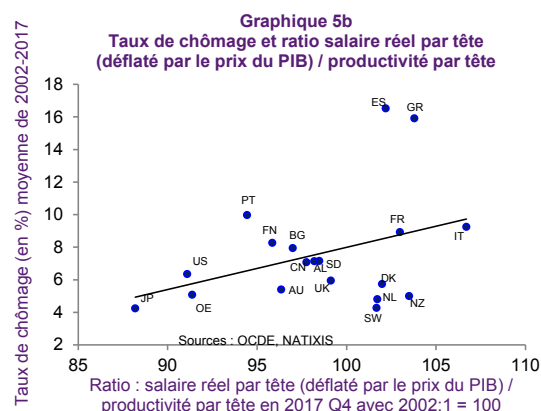
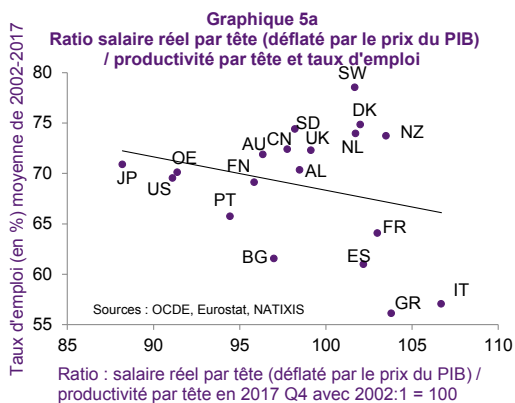
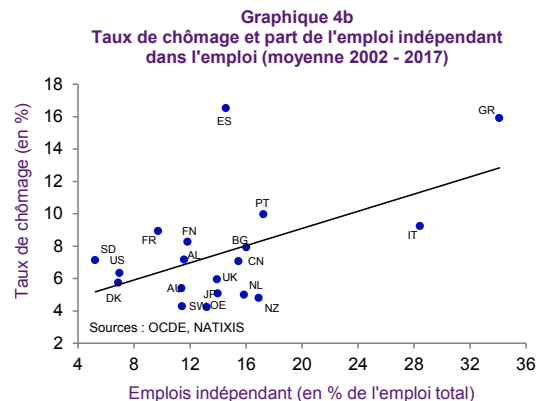
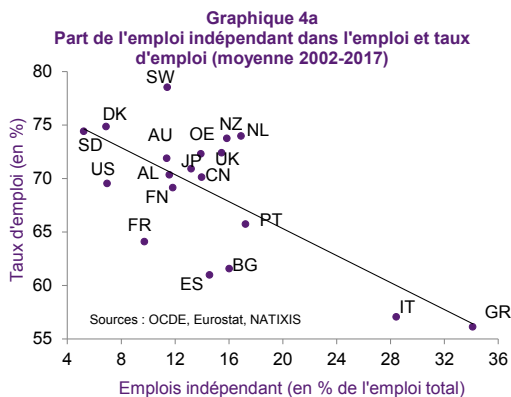
et **les différentes mesures ci-dessus de la flexibilité et de la sécurité**, en moyenne sur la période 2002-2017.

## 1 – Flexibilité, taux d'emploi et taux de chômage

On voit, en ce qui concerne les différentes caractéristiques possibles de la flexibilité (graphiques 1a/b, graphiques 2a/b, graphiques 3a/b, graphiques 4a/b, graphiques 5a/b) qu'un taux d'emploi élevé et un taux de chômage faible sont associés :

- à une protection faible de l'emploi à durée indéterminée (graphiques 1a/b) ;
- à une proportion importante d'emplois temporaires et d'emplois à temps partiel (graphiques 2a/b, graphiques 3a/b) ;
- pas du tout à une proportion importantes d'emplois indépendants ;
- à un salaire réel augmentant moins que la productivité (graphiques 5a/b).

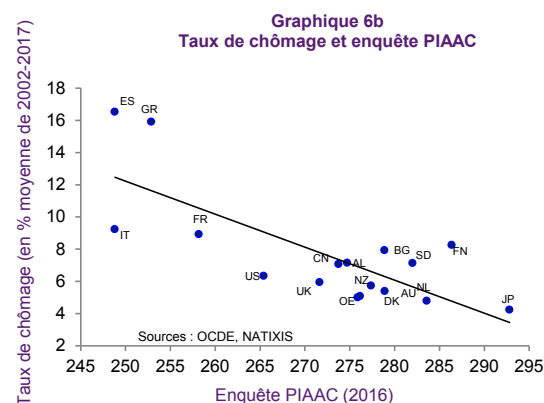
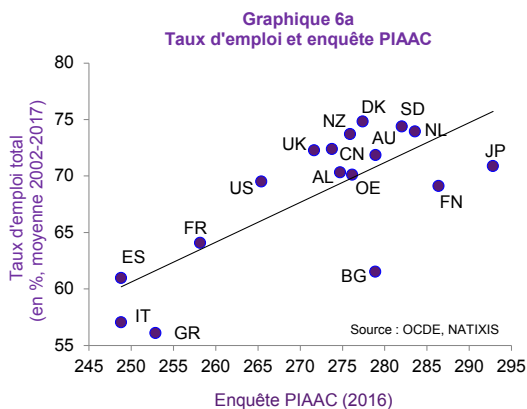


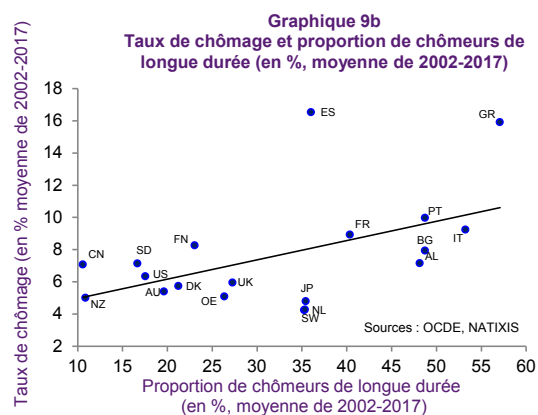
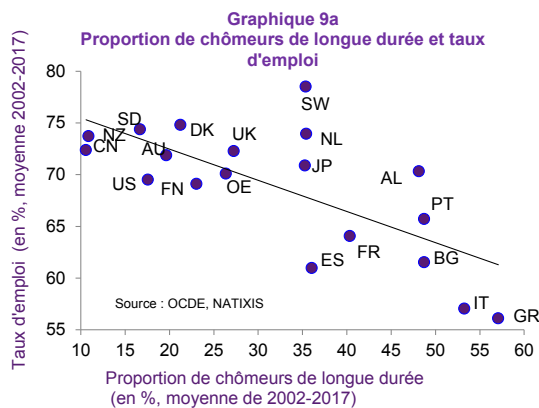
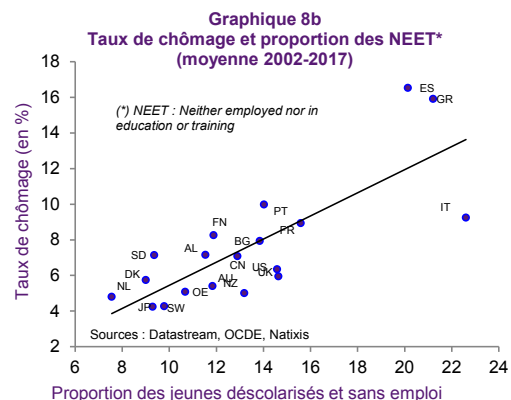
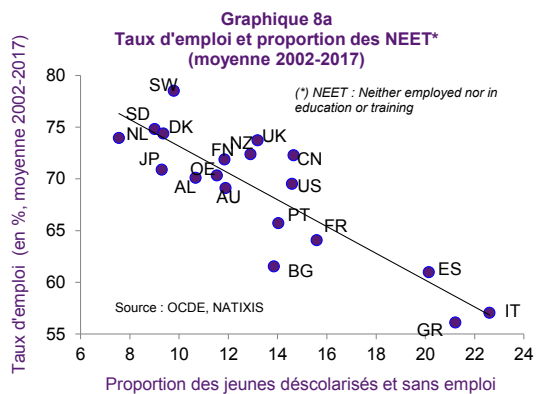
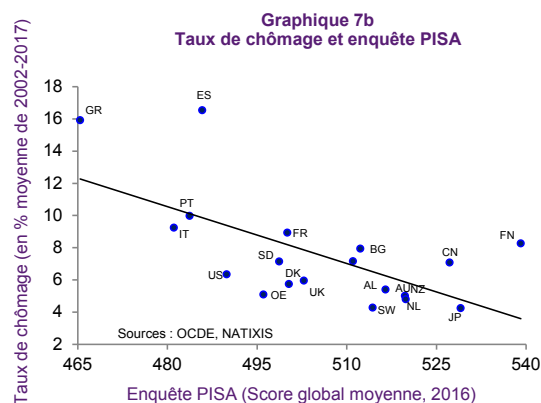
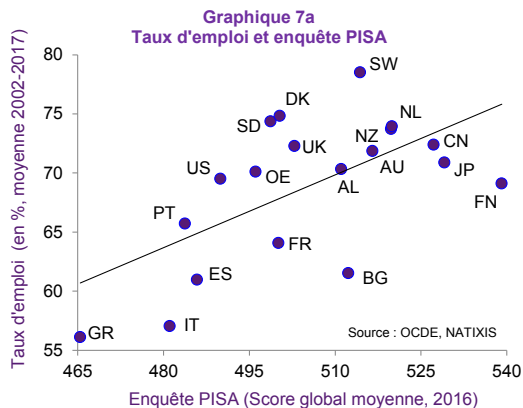


## 2 – Sécurité, taux d'emploi et taux de chômage

On voit, en ce qui concerne les différentes caractéristiques possibles de la sécurité, qu'un taux d'emploi élevé et un taux de chômage faible sont associés :

- à des compétences élevées de la population active (graphiques 6a/b) ;
- à un système éducatif de bonne qualité (graphiques 7a/b) ;
- à une faible proportion de jeunes déscolarisés (graphiques 8a/b) ;
- à une faible proportion de chômeurs de longue durée (graphiques 9a/b).





## **Synthèse : arrêter la flex-sécurité à la flexibilité ne suffit pas pour améliorer la situation du marché du travail**

Les caractéristiques d'une flexibilité forte du marché du travail semblent être corrélées, dans les pays de l'OCDE, avec un taux d'emploi élevé ou un taux de chômage structurel faible.

**Mais les caractéristiques d'une sécurité élevée** (compétences fortes de la population active, efficacité du système éducatif, capacité à ramener rapidement les chômeurs à l'emploi) **semblent être aussi corrélées avec un taux d'emploi élevé et un taux de chômage structurel faible.**

Ce serait donc l'ensemble de la flexibilité et de la sécurité qui serait important pour améliorer la situation du marché du travail.