

Flash Economie

28 septembre 2018 - 1100

Pourquoi taux d'emploi et inégalités de revenu sont corrélés

Quand on compare les pays de l'OCDE, on voit une forte corrélation entre le taux d'emploi et les inégalités de revenu avant redistribution : les pays avec des taux d'emploi faibles ont des inégalités de revenu avant redistribution fortes. D'où vient cette corrélation ?

- l'idée de départ est que, si beaucoup de personnes sont exclues de l'emploi, ces personnes ont des revenus faibles, ce qui accroît les inégalités ;
- mais les écarts entre les taux d'emploi des pays sont particulièrement importants en ce qui concerne les jeunes et les salariés âgés, même s'ils apparaissent aussi pour toutes les autres tranches d'âge : les inégalités de revenu viendraient alors surtout de la présence de jeunes et de retraités à revenus très faibles ;
- on peut aussi penser qu'un taux d'emploi faible est associé à de faibles qualifications de la population active, en particulier pour les personnes à niveau d'éducation faible, qui conduisent à des niveaux de salaire faibles pour les peu qualifiés.

Cette dernière hypothèse est compatible avec les faits observés.

Patrick Artus

Tel. (33 1) 58 55 15 00

patrick.artus@natixis.com

 [@PatrickArtus](https://twitter.com/PatrickArtus)

www.research.natixis.com

Corrélation négative entre le taux d'emploi et les inégalités de revenu avant redistribution

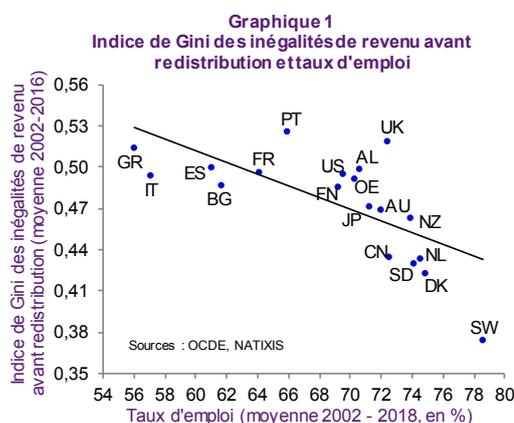
Nous allons comparer les pays de l'OCDE du tableau 1.

Tableau : 1 Les 19 pays de l'OCDE analysé

| Etats-Unis | Allemagne | Belgique | Suisse |
|-------------|-----------|----------|------------------|
| Canada | France | Autriche | Japon |
| Suède | Espagne | Finlande | Australie |
| Danemark | Italie | Portugal | Nouvelle-Zélande |
| Royaume-Uni | Pays-Bas | Grèce | |

Source : Natixis

Nous partons de l'observation qu'il y a **une corrélation négative forte entre le taux d'emploi et les inégalités de revenu avant redistribution (graphique 1).**



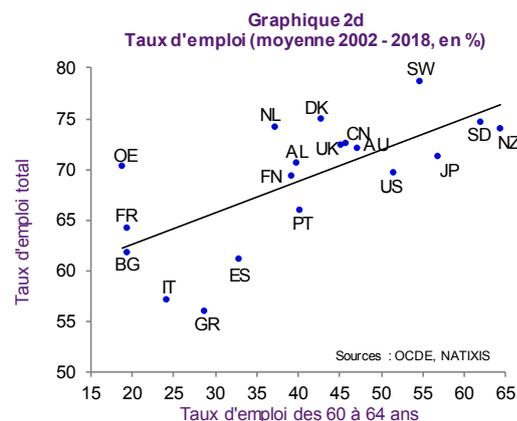
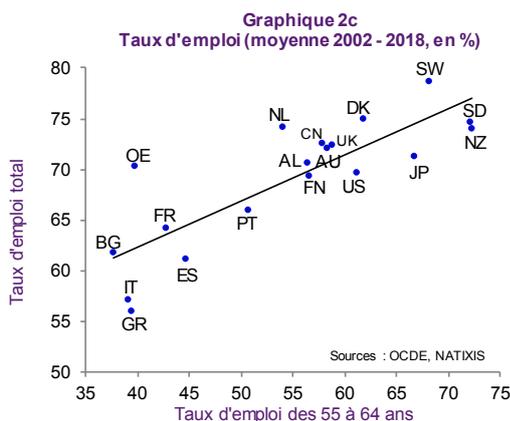
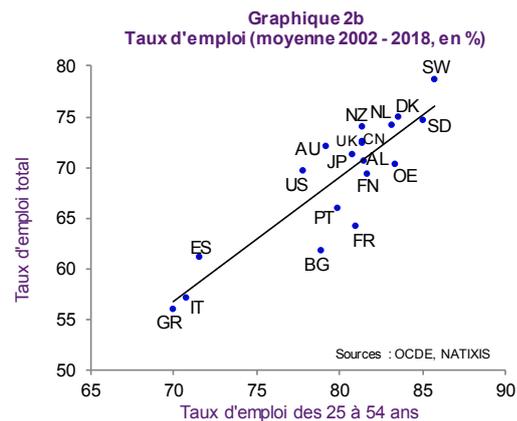
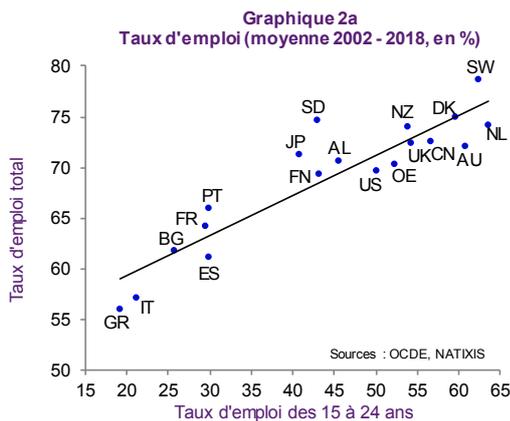
Les pays où le taux d'emploi est faible ont des inégalités de revenu avant redistribution fortes. D'où peut venir cette corrélation ?

Les explications possibles de la corrélation entre taux d'emploi et inégalités de revenu avant redistribution

1) L'explication la plus simple et que, si le taux d'emploi est faible, **de nombreuses personnes sont exclues de l'emploi, ont en conséquence des revenus faibles, ce qui accroît les inégalités.**

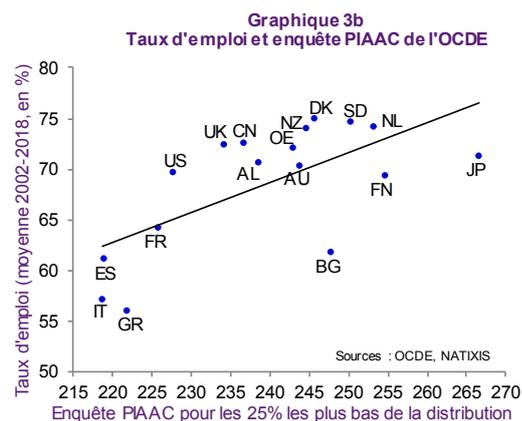
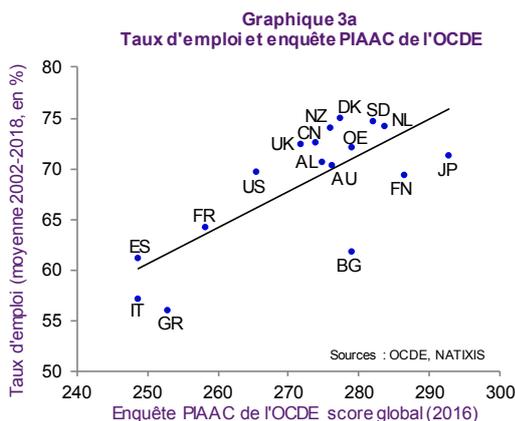
2) Mais on peut affiner cette analyse en regardant **d'où vient l'écart entre les taux d'emploi des pays de l'OCDE.**

Les graphiques 2a/b/c/d montrent que les écarts de taux d'emploi globaux entre les pays de l'OCDE viennent de toutes les tranches d'âge, mais surtout des jeunes (15 à 24 ans) et des plus de 60 ans. Ceci veut dire que **les inégalités de revenu dues aux taux d'emploi faibles viennent de toutes les classes d'âge, mais particulièrement des jeunes et des salariés âgés.**



3) L'effets des compétences faibles

Nous regardons ici un troisième mécanisme possible. **Un taux d'emploi faible est associé à des compétences faibles de la population active** (mesurées par l'enquête PIAAC de l'OCDE), en particulier à des compétences faibles des personnes à niveau d'éducation faible (graphiques 3a/b).



Si les compétences particulièrement faibles des personnes à niveau d'éducation faible en expliquent le taux d'emploi faible, elles entraînent aussi la faiblesse des salaires des peu qualifiés, ce qui aggrave les inégalités de revenus.

Synthèse : plusieurs explications possibles de la corrélation entre taux d'emploi et inégalités de revenu avant redistribution

La corrélation négative significative entre taux d'emploi et inégalités de revenu a plusieurs explications possibles :

- un taux d'emploi faible implique qu'il y a de nombreuses personnes exclues de l'emploi à revenu faible ;
- ceci est vrai pour toutes les tranches d'âge, mais particulièrement pour les jeunes et les salariés âgés ;
- un taux d'emploi faible est associé à des compétences faibles des personnes de qualification faible ; ces personnes ont alors des salaires faibles d'où les inégalités élevées de revenu.