

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

Rigidité des salaires et accords collectifs

Erwan GAUTIER (Banque de France & Univ. Nantes)

Sebastien ROUX (Insee)

Milena SUAREZ-CASTILLO (Insee)

Le système de négociation a-t-il un impact sur la dynamique des salaires?

- Un système de fixation des salaires largement régulé par le SMIC et les accords collectifs
 - SMIC relativement élevé
 - Système de négociation multiniveaux et hiérarchique
 - Taux de couverture des accords élevés
- Enjeu d'importantes réformes en France mais aussi dans le reste de l'Europe
 - Encouragement de la décentralisation des accords vers l'entreprise (Espagne, Portugal, Grèce...) (Boeri, 2015)

Un exemple : la diffusion de la hausse du SMIC et le rôle des accords collectifs

- Le SMIC affecte directement les salariés rémunérés au voisinage du SMIC
- Les effets de diffusion semblent toutefois importants (cf. Koubi et Lhommeau 2007, Goarant et Muller 2011 et Aeberhardt et al. 2017)
- Les accords de branche peuvent-ils contribuer à ces effets de diffusion?
 - Les minima de branches sont-ils affectés par le SMIC?
 - Les salaires de base sont-ils impactés par les minima de branche?

Comment le SMIC affecte-t-il la dynamique des salaires ?

Effet direct

= ?

Hausse de 1%
du SMIC

= ? + ?

Hausse des salaires
de base

= ?

Minima
conventionnels définis
par les branches

= ?

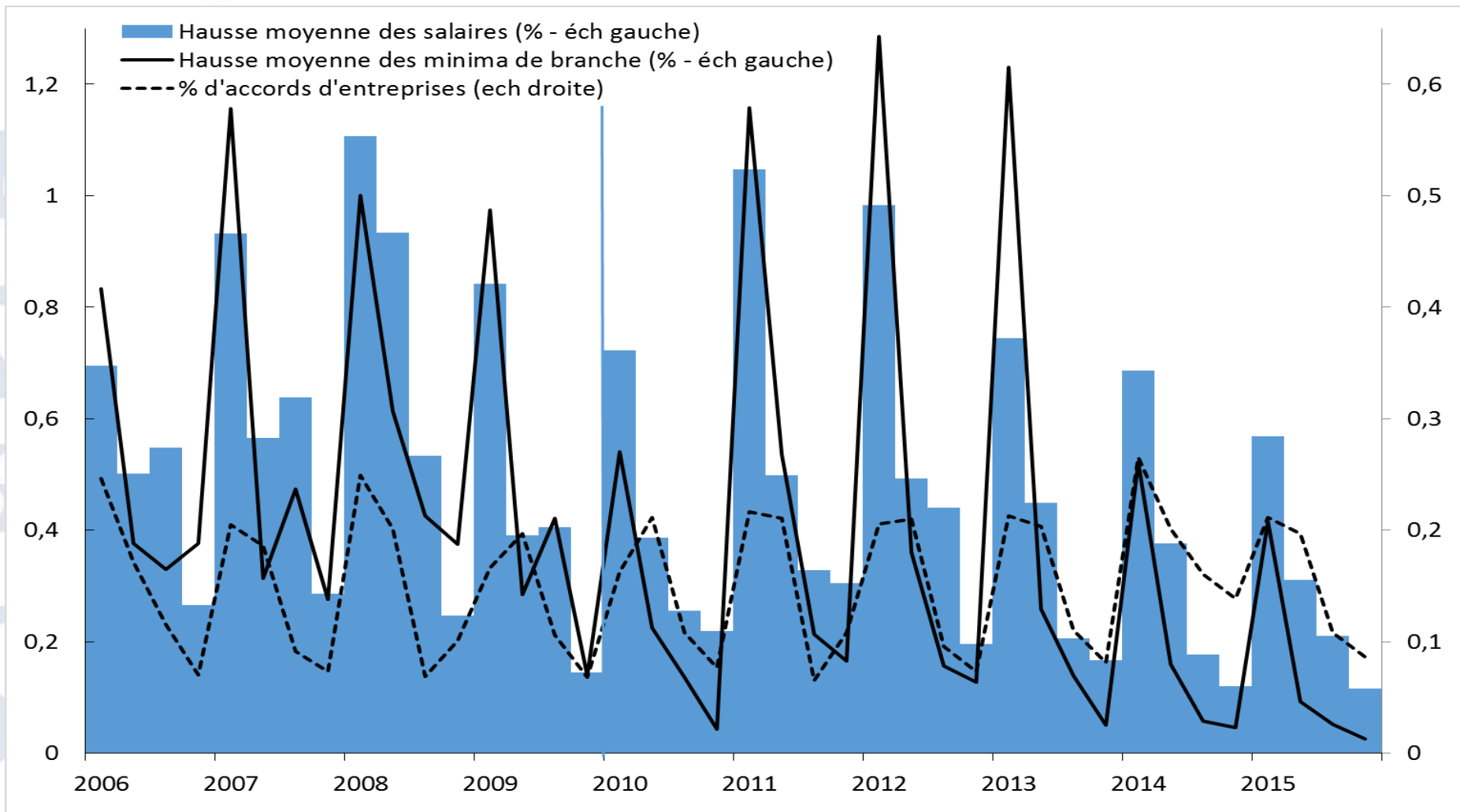
Effet indirect par les branches

Données et méthode

- Appariement de données individuelles de salaires et d'accords collectifs de salaire
 - Salaires de base (DARES - ACEMO)
 - Accords de branches (370 branches) et accords d'entreprises (DARES – D@ccord)
 - 2 millions de salaires individuels sur la période 2006T4-2015T4 couvrant plus de 45 000 entreprises
- Modèle micro-économétrique reliant la dynamique des salaires à des déterminants usuels
 - Calendrier et taille des changements de salaires
 - Déterminants:
 - Inflation, chômage
 - SMIC, accords de branche, accords d'entreprise

Faits stylisés sur la dynamique des salaires

- Calendrier des changements de salaire
 - Seulement 25% des salaires de base sont modifiés en moyenne chaque trimestre
 - La durée entre deux changements de salaire est souvent un an.
 - Forte proportion de ces changements ont lieu au 1er trimestre
 - Ce calendrier est affecté par les institutions de fixation des salaires
- Des hausses proches de 2% sur la période
 - Relative faible dispersion des hausses
 - Diminution depuis 2013 et la période d'inflation basse

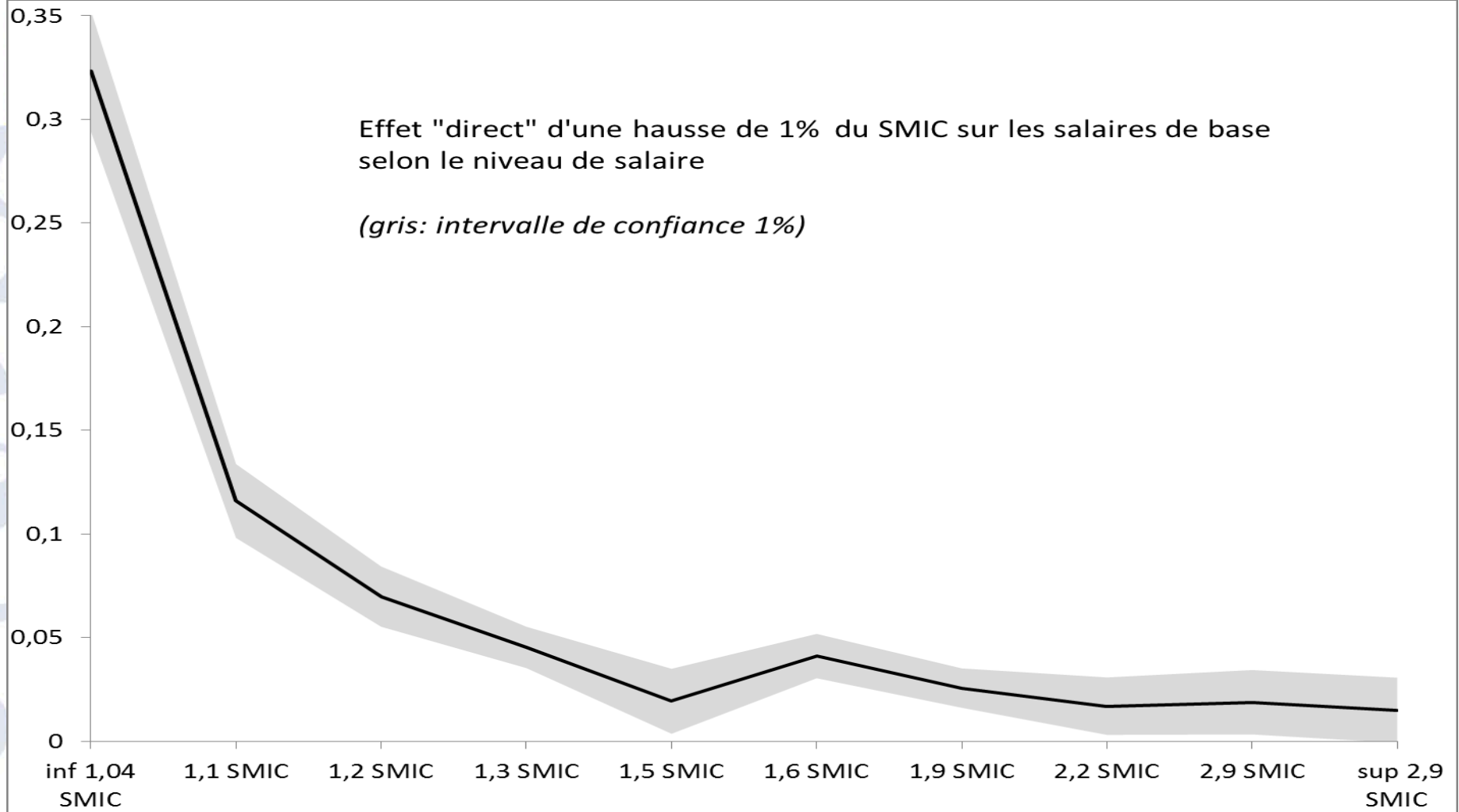


L'effet direct du SMIC sur les hausses de salaires

- Une hausse de 1% du SMIC a un effet « direct » sur les salaires de base de **0.08 pp** en moyenne
- Effet hétérogène selon le niveau de salaire mais faible à partir de 1,5 x SMIC
- Ajustement rapide: 2 à 3 trimestres
- Fort impact de l'inflation : 0.24 pp en moyenne
- Impact négatif mais faible du chômage : -0,02 pp

Effet "direct" d'une hausse de 1% du SMIC sur les salaires de base
selon le niveau de salaire

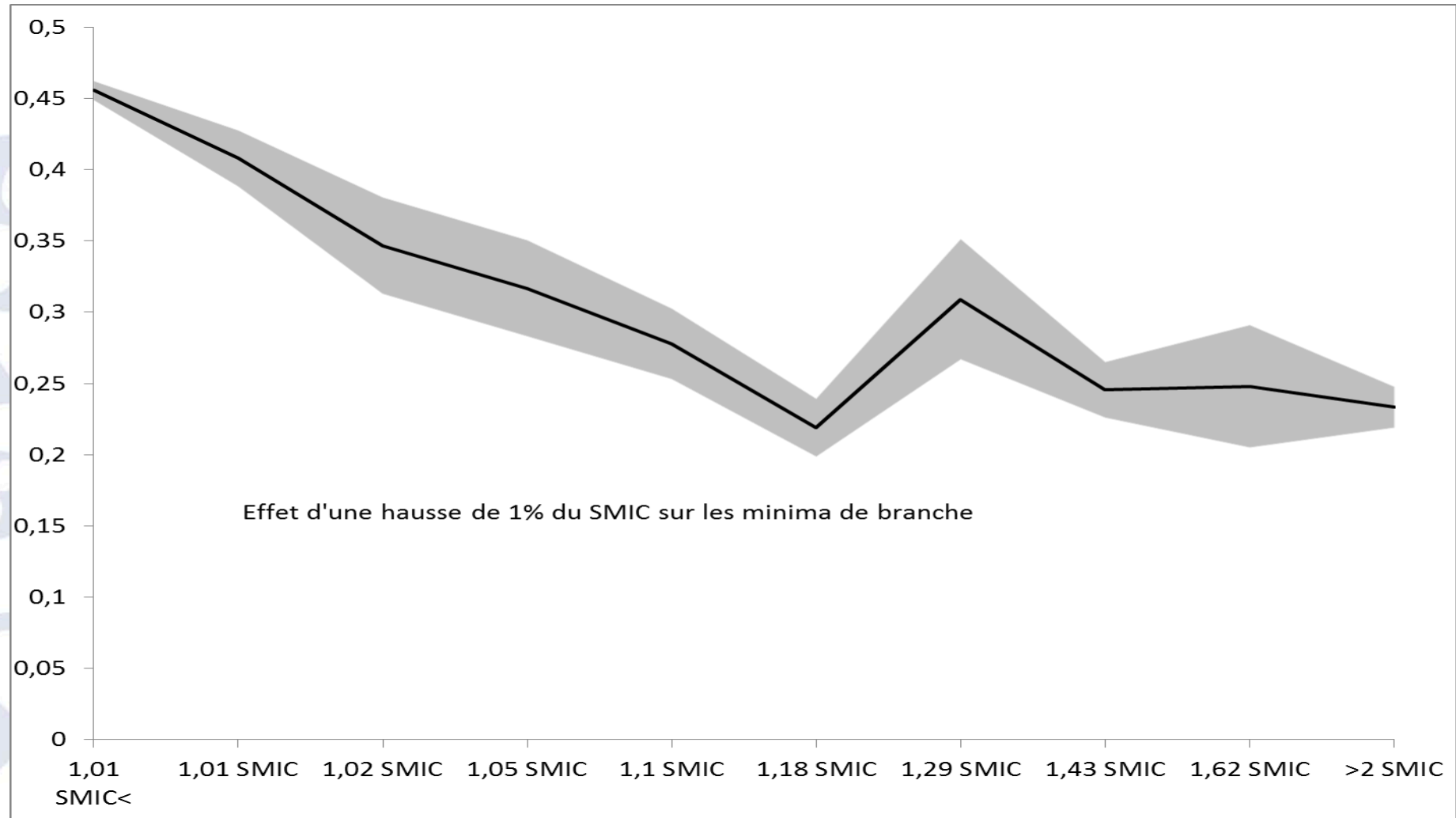
(gris: intervalle de confiance 1%)



Quel effet indirect du SMIC?

- Effet sur le calendrier des accords mais pas seulement
- Une hausse de 1% du SMIC accroît les minima de branche de **0,3 pp** environ en moyenne
- Effet plus fort dans le bas de la distribution
- Forte indexation des minima de branche à l'inflation
- Rôle très faible du chômage

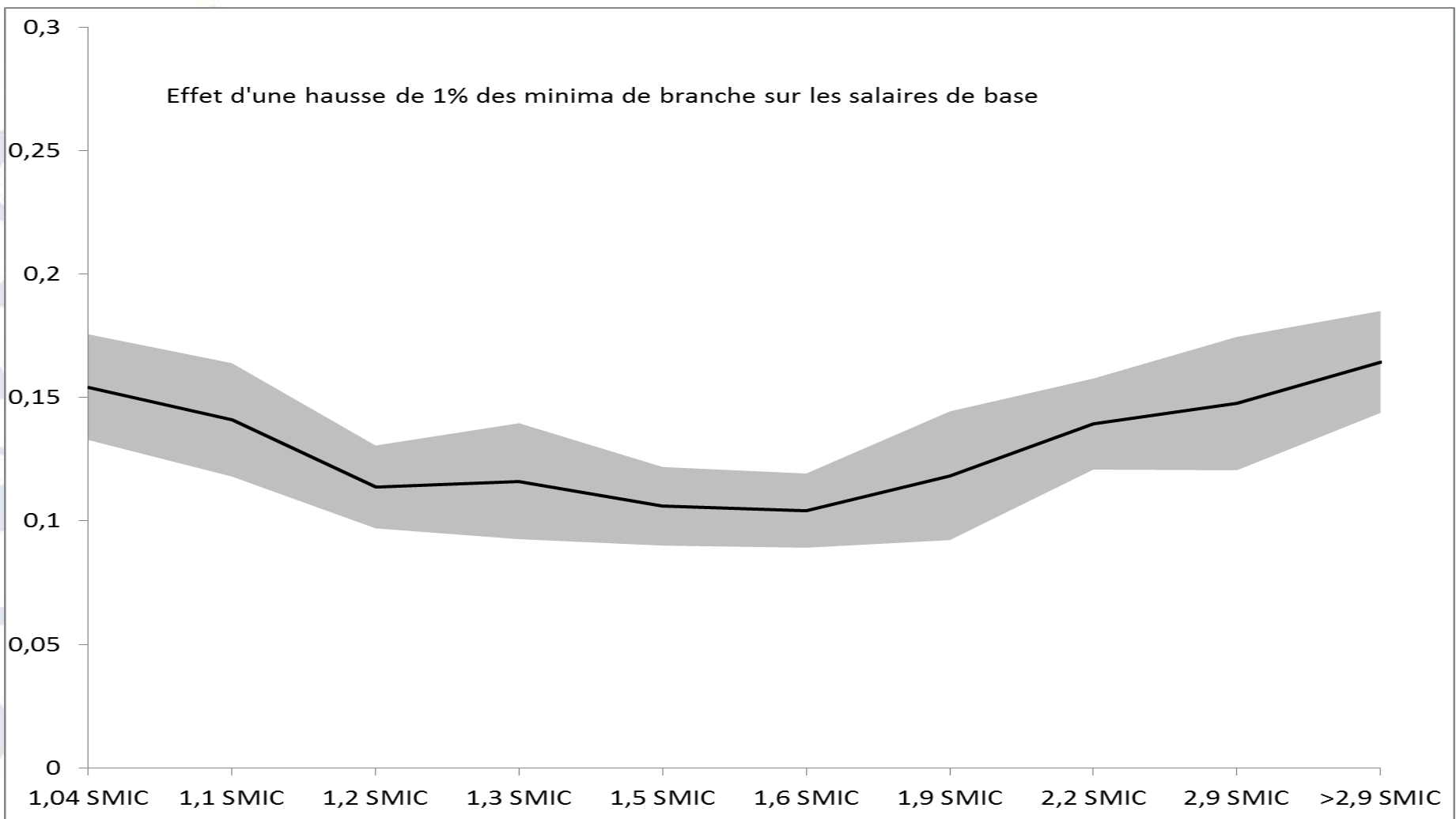
(Cf Fougère, Gautier et Roux, 2017)



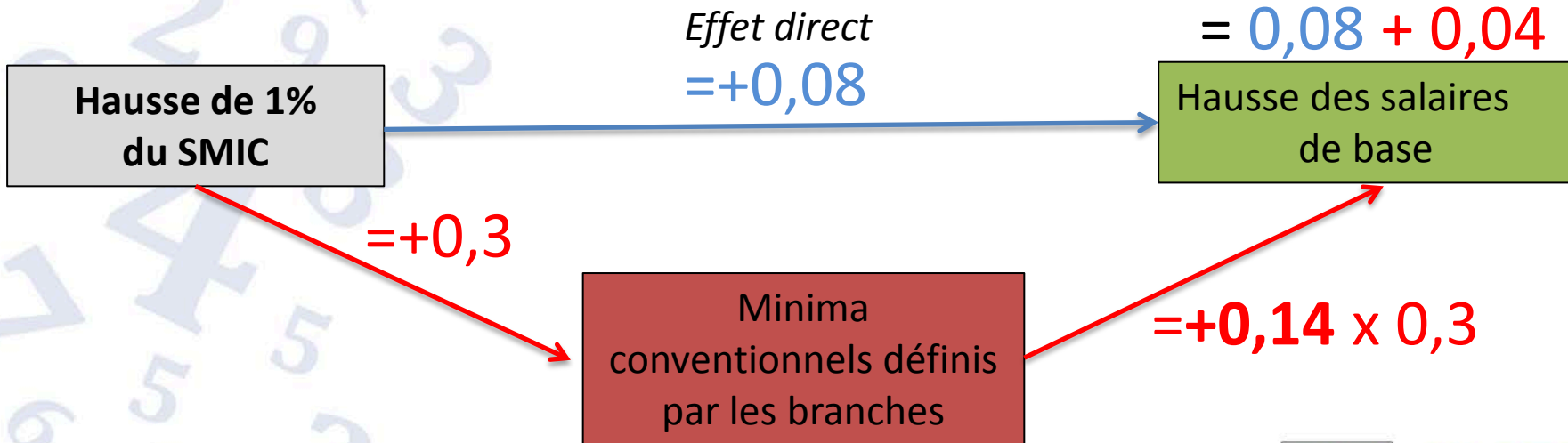
Quel effet indirect du SMIC?

- L'effet des minima sur les salaires est en moyenne de l'ordre de **0.14 pp**
- Les accords de branche affectent en particulier la fréquence de revalorisation des salaires et moins les hausses négociées
- Faible hétérogénéité le long de la distribution des salaires
- Effet indirect plus lent à se transmettre aux salaires de base de l'ordre de 4 à 6 trimestres

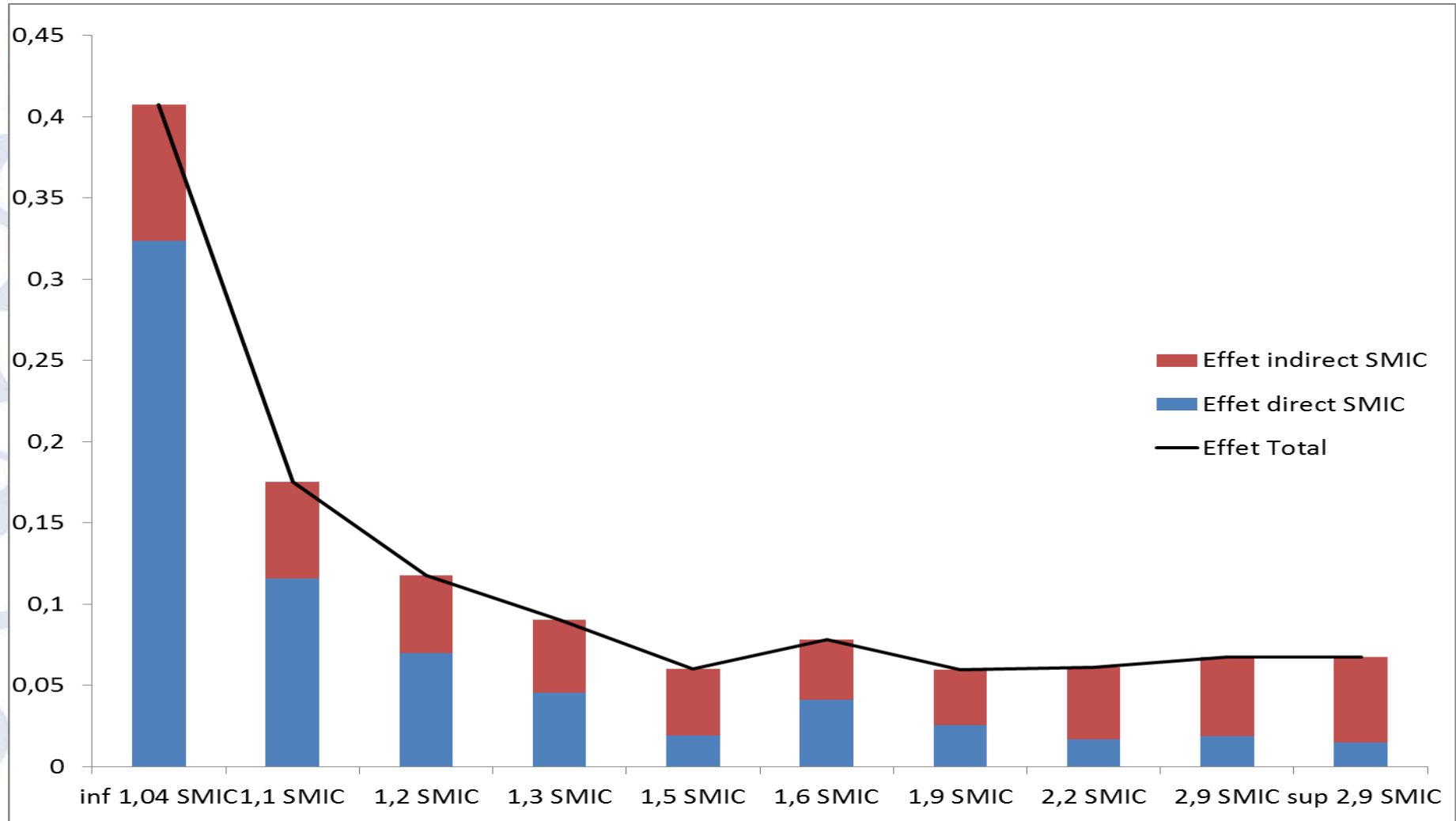
Effet d'une hausse de 1% des minima de branche sur les salaires de base



Comment le SMIC affecte les salaires?



Effet indirect



Conclusion

- Les institutions de négociation des salaires ont un impact sur la dynamique des salaires de base
- Exemple d'un choc sur le SMIC
 - Transmission « directe » dans le bas de la distribution
 - Transmission « indirecte » via les accords de branche
- Tester l'effet des accords d'entreprise
 - Effet important sur les salaires de base (0,3 pp)
 - Quelles interactions avec les branches et le SMIC?

Mieux comprendre l'évolution

d
e
s **salaires**
depuis la crise

Comparaisons internationales

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

MERCREDI 13 DÉCEMBRE

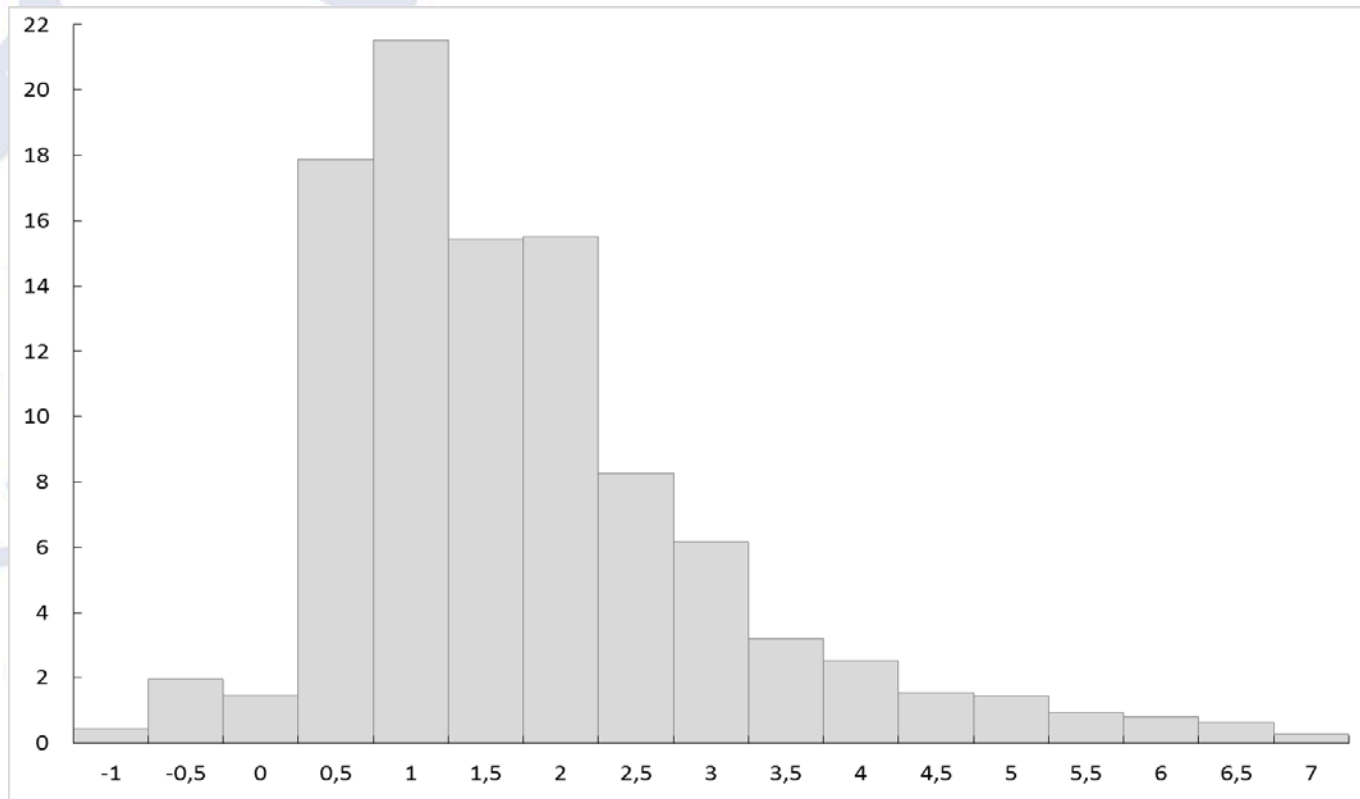
SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS

ANNEXES

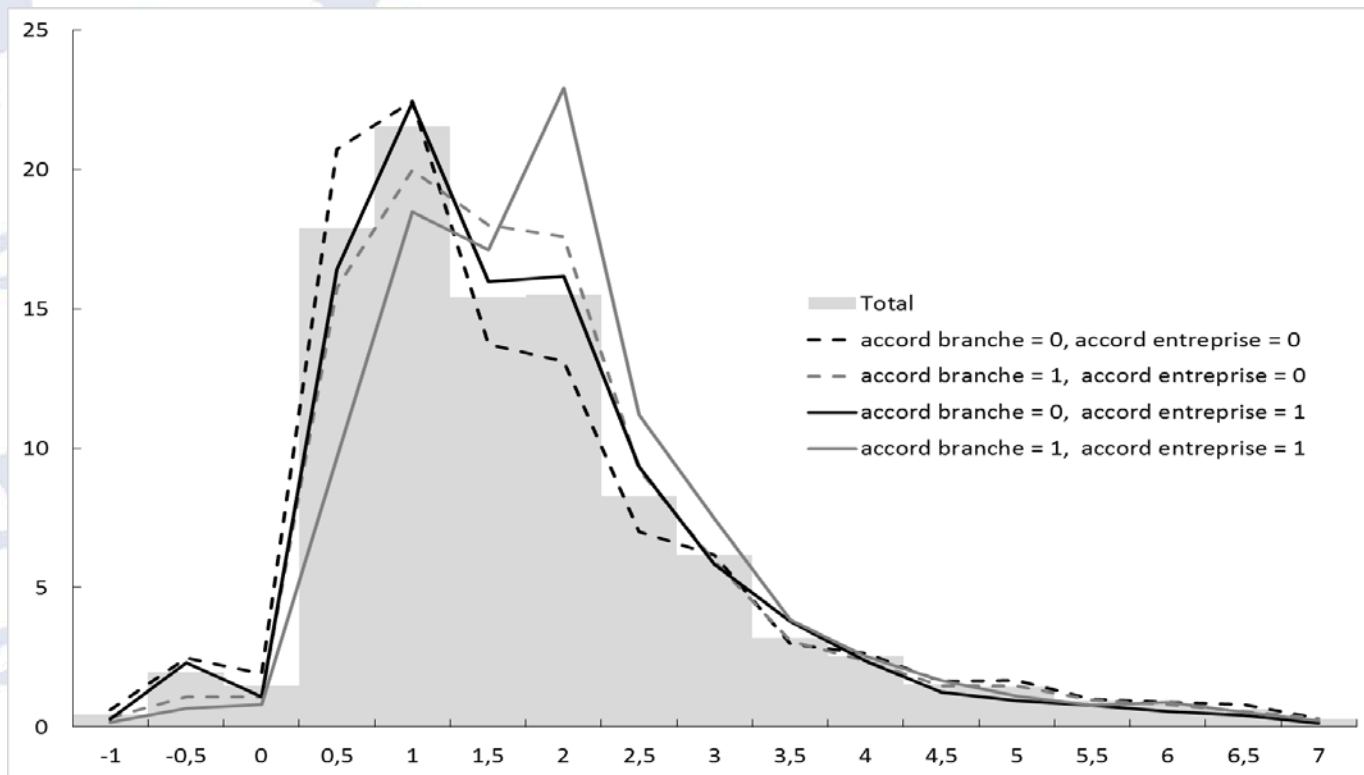


DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques

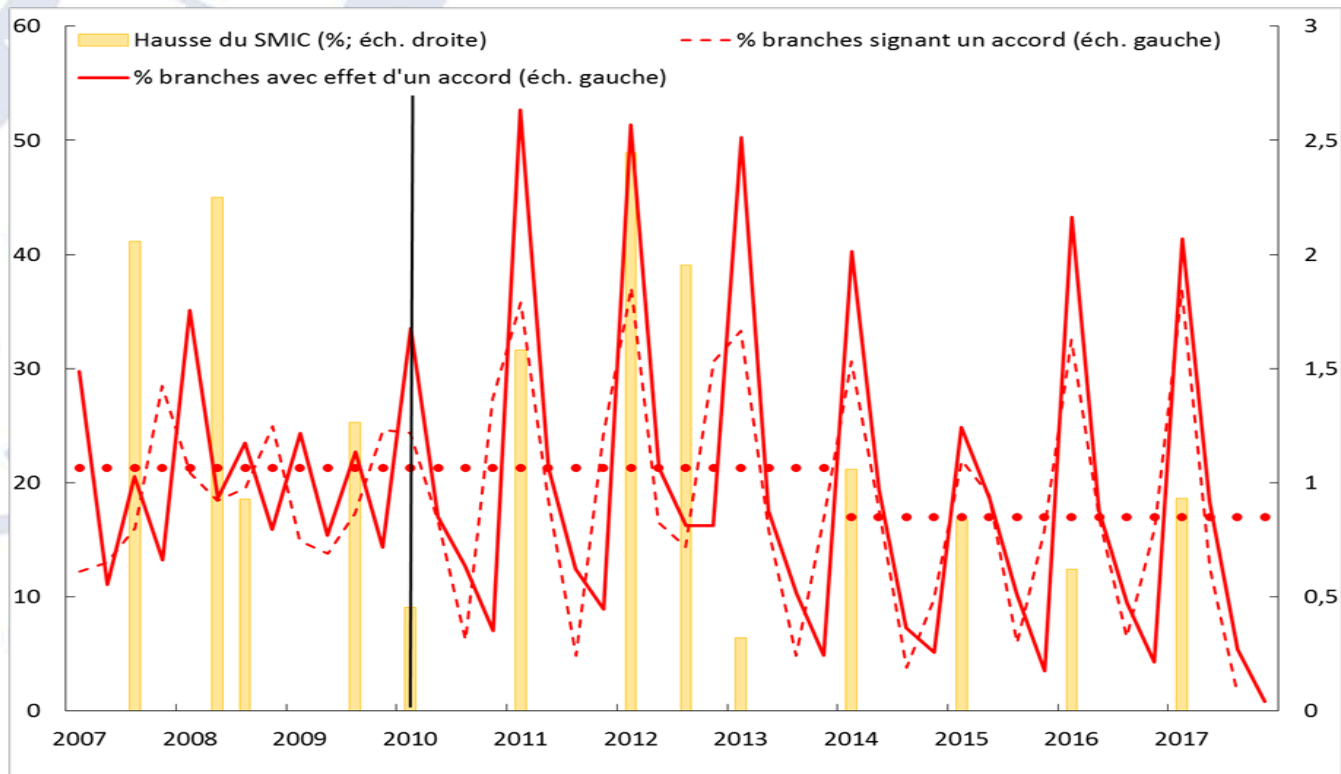
Distribution des changements de salaires

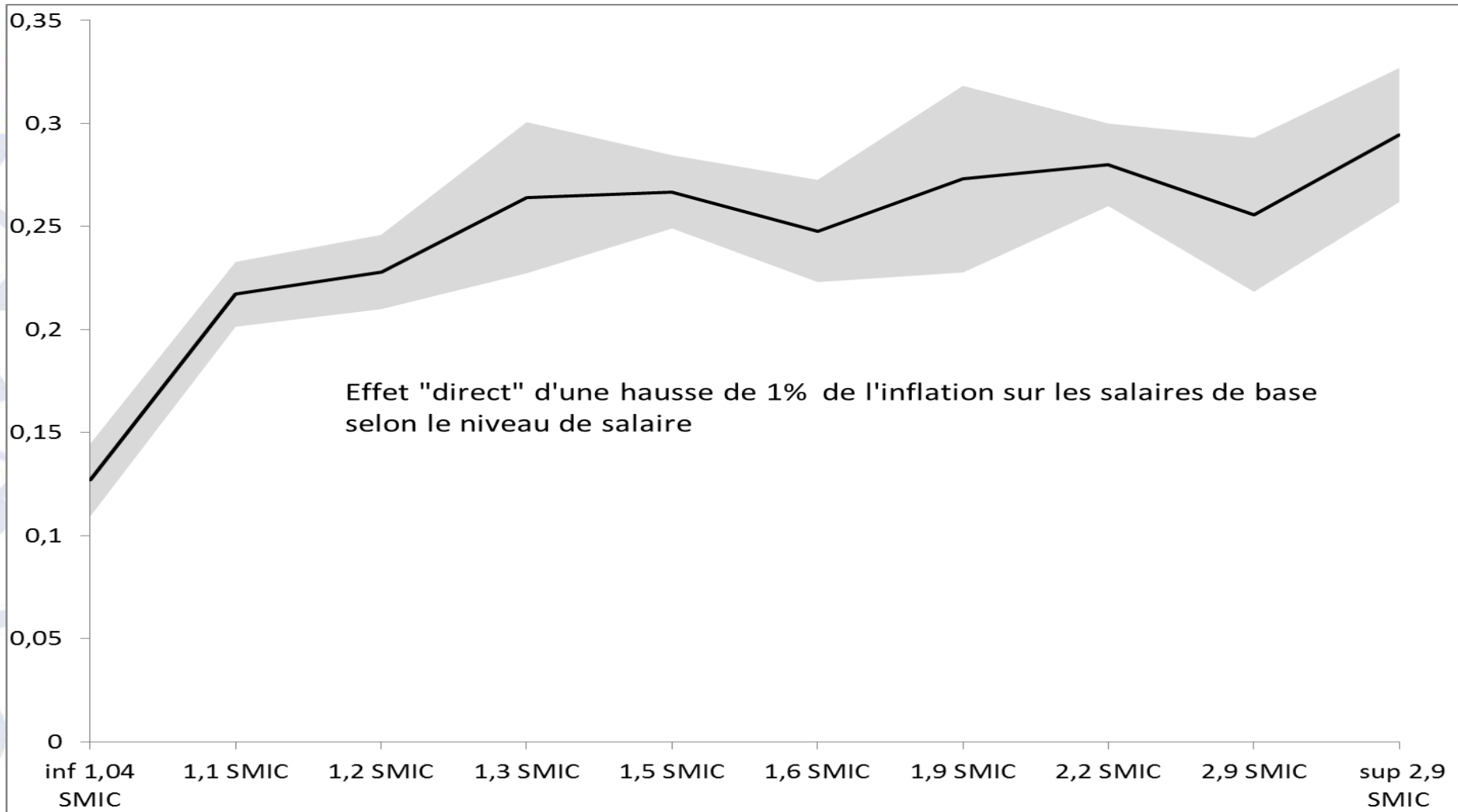


Distribution des changements de salaires selon le régime de négociation



Fréquence des accords de salaire de branche (%) vs hausse du SMIC





Effet d'une hausse de 1% de l'inflation sur les minima de branche

