

Mieux comprendre l'évolution

d  
e  
s **salaires**  
depuis la crise

Comparaisons internationales

# Le dynamisme des salaires depuis la crise et ses sources

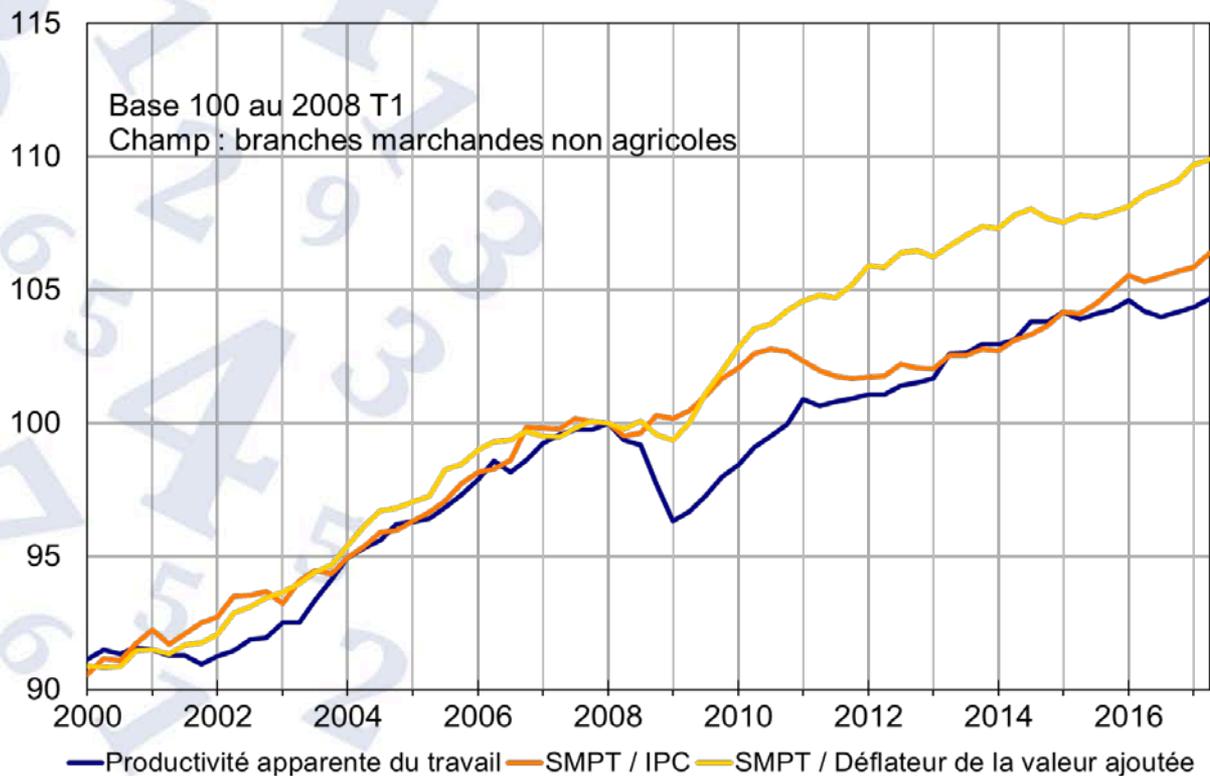
Nila Ceci-Renaud

Dares, département des salaires et conventions  
salariales

# Trame d'intervention

- 1. **Un diagnostic de rigidité macroéconomique nuancé**
- 2. Les différents facteurs explicatifs
  - 2.1 Effets de composition
  - 2.2 Rigidités nominales
  - 2.3 Effets d'indexation liés aux institutions
  - 2.4 Progressivité des carrières

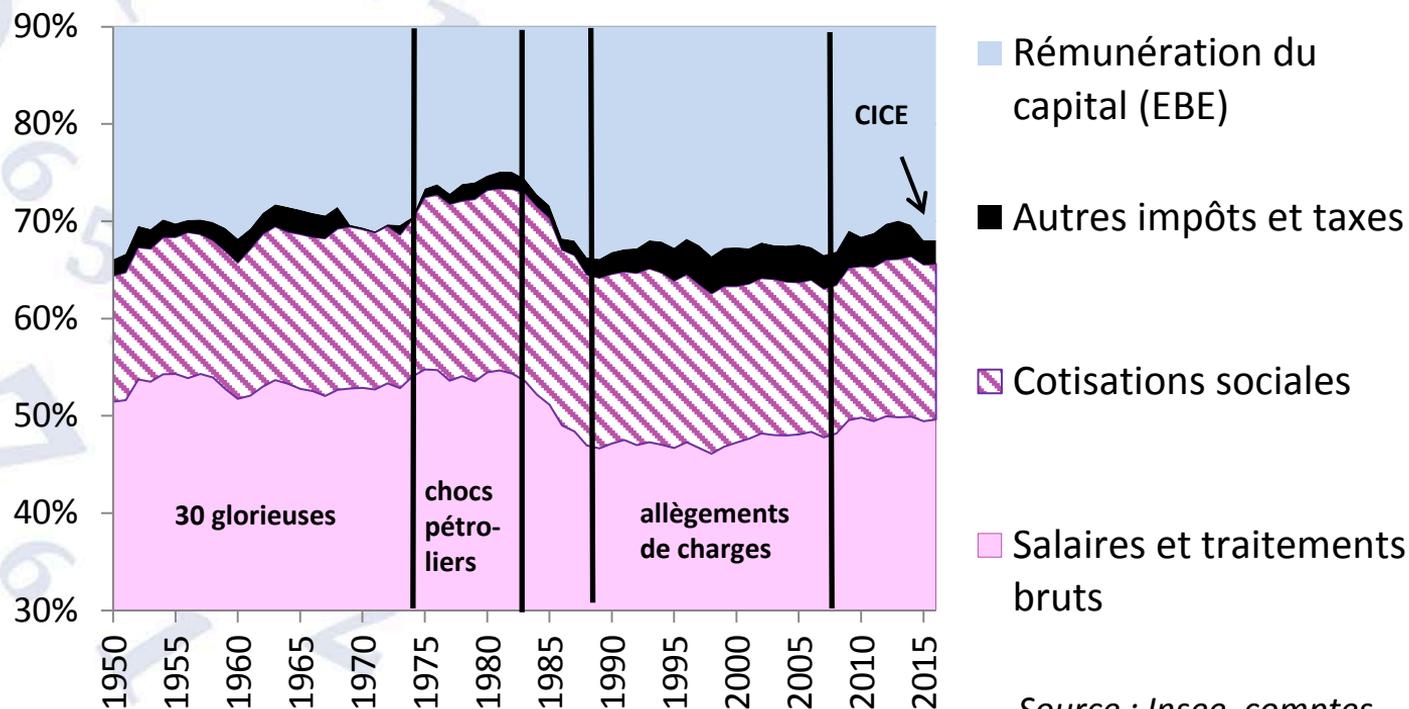
# La divergence salaire - productivité dépend de l'indicateur



Source :  
Masson-Khder  
(diaporama)

# La part des salaires dans la VA a augmenté depuis la crise

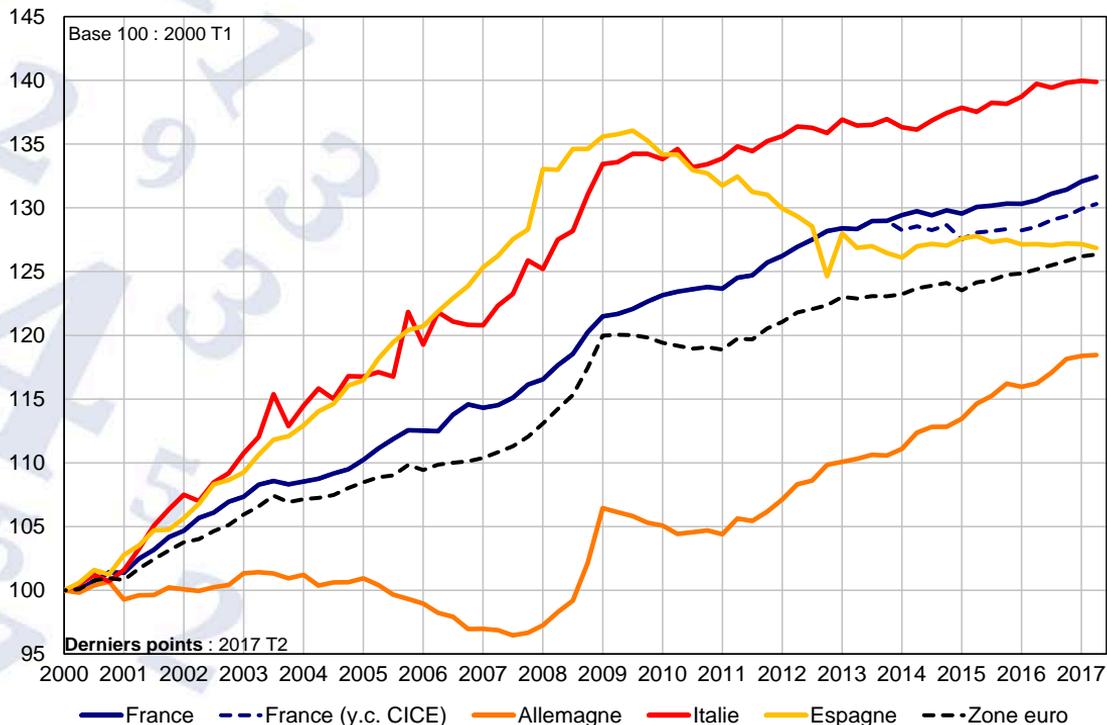
## Partage de la valeur ajoutée des SNF en France depuis 1950



Source : Insee, comptes nationaux, calculs Dares

# Légère dégradation de la compétitivité-coûts

## Evolution des coûts salariaux par unité produite dans la Zone Euro

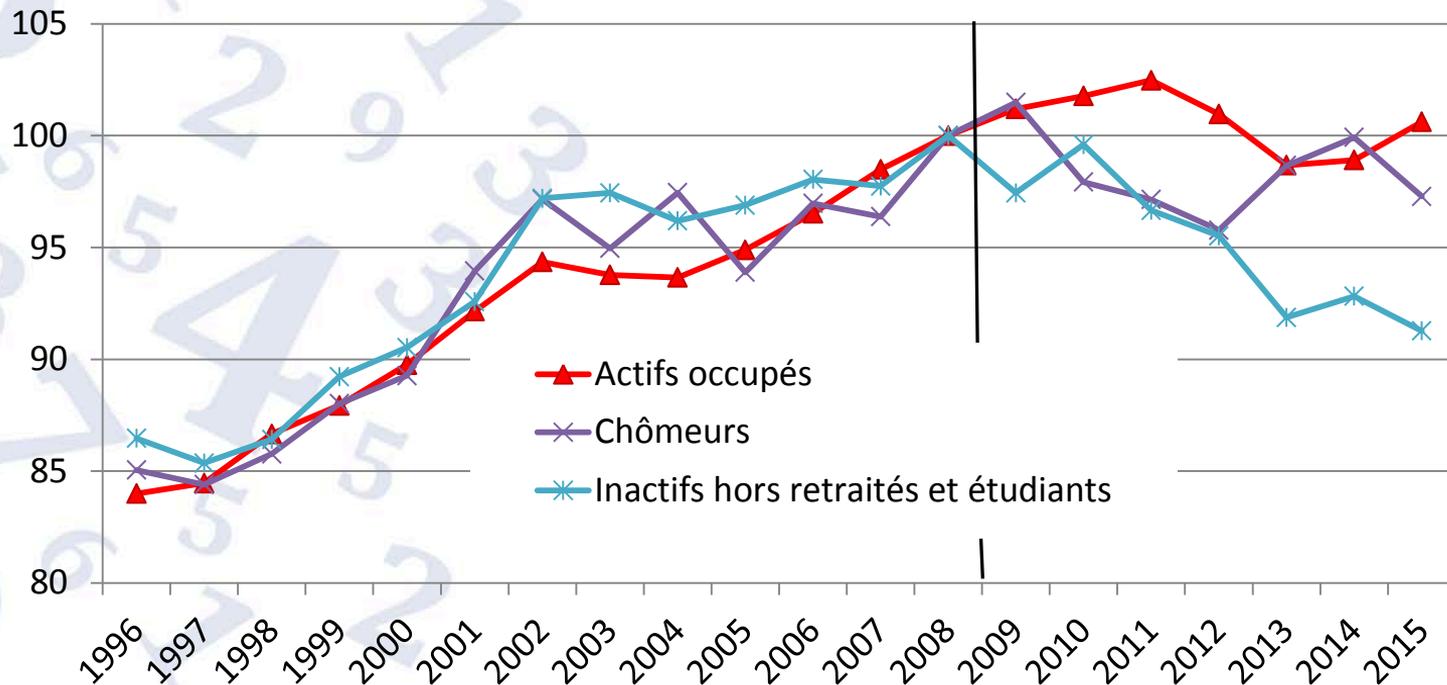


Source : OCDE,  
calculs DGTrésor.  
Extrait du  
rapport du  
groupe d'experts  
Smic 2017.

# Le niveau de vie des salariés s'est juste maintenu depuis 2008

Indice base 100 en  
2008, euros constants

## Indice d'évolution du niveau de vie

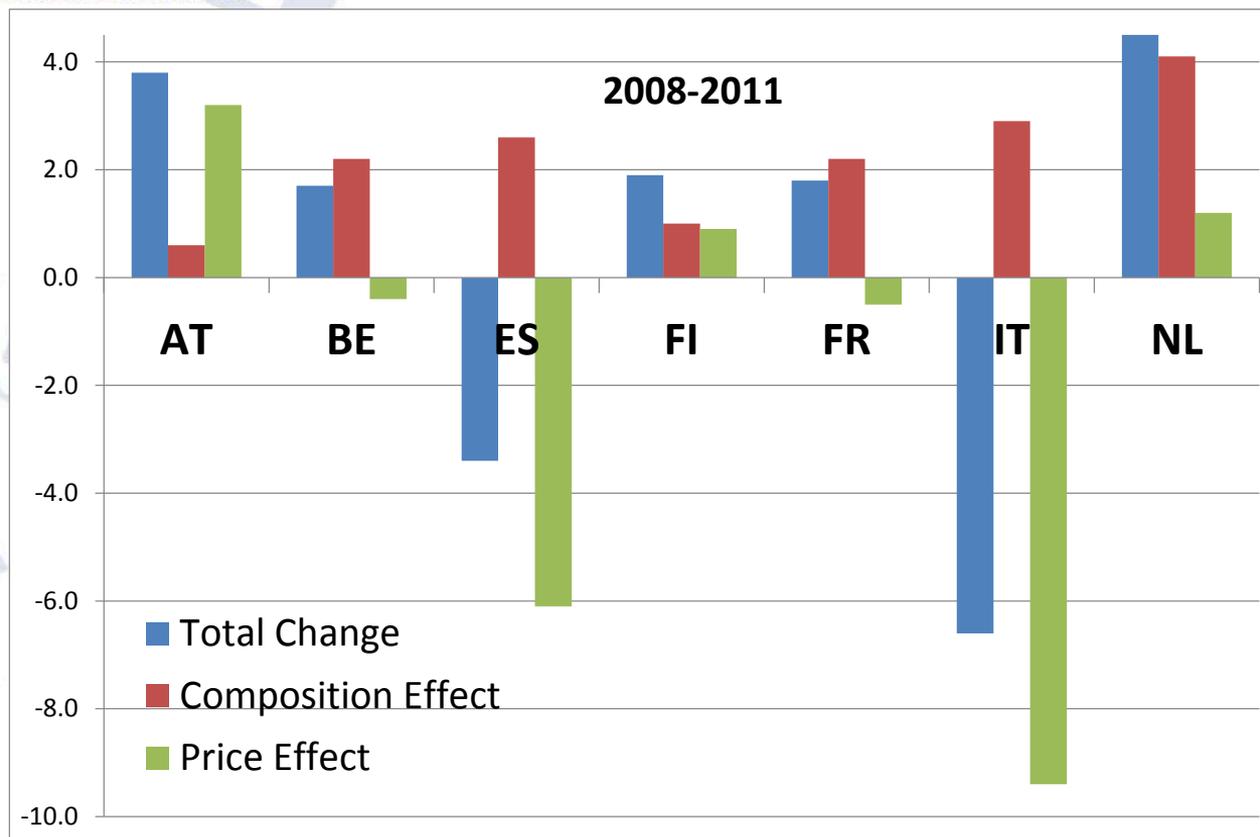


Source : Insee,  
d'après  
CCMSA, Cnaf,  
Cnav, DGFIP,  
DGI, ERFS  
rétropolées  
2003 à 2004 -  
ERFS 2005 à  
2015, calculs  
Dares.

# Trame d'intervention

- 1. Un diagnostic de rigidité macroéconomique nuancé
- 2. **Les différents facteurs explicatifs**
  - 2.1 Effets de composition
  - 2.2 Rigidités nominales
  - 2.3 Effets d'indexation liés aux institutions
  - 2.4 Progressivité des carrières

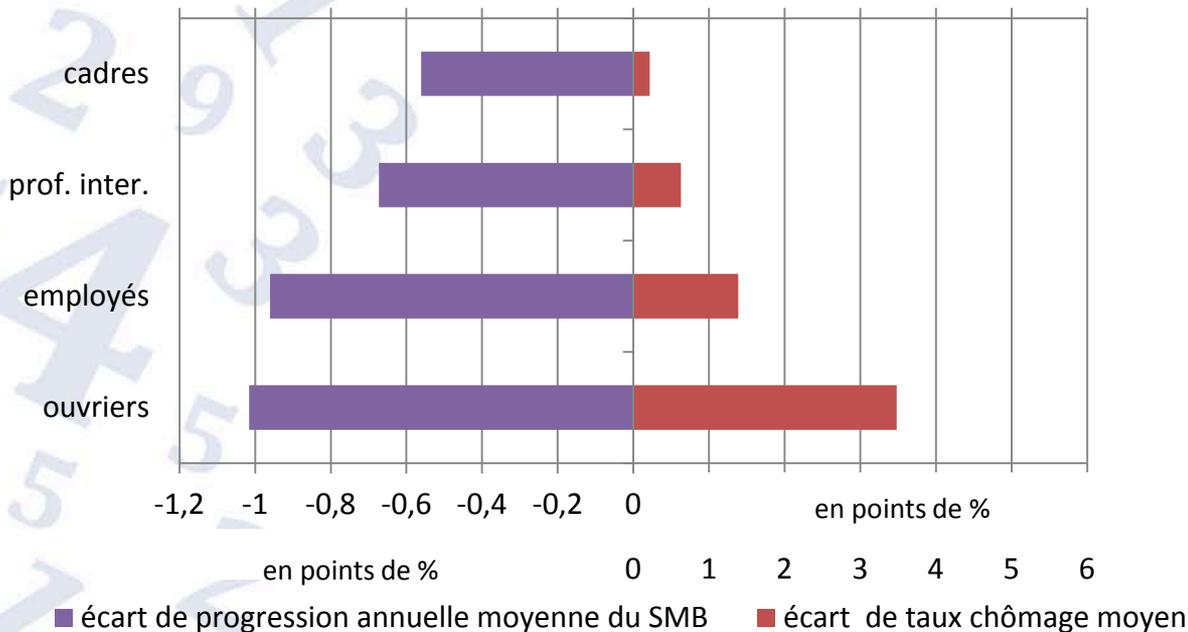
# Des effets de composition importants en France comme ailleurs



Source :  
G. Verdugo  
(diaporama).

# Ralentissement des salaires plus marqué pour les catégories les plus touchées par le chômage

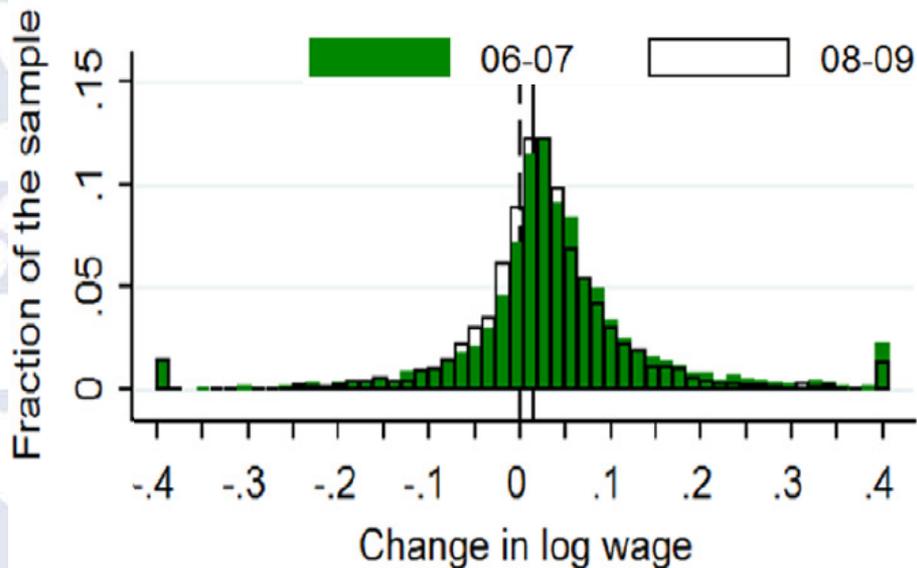
## Ralentissement des salaires de base et progression du chômage entre 2002-2008 et 2009-2015



Sources : Dares, enquête Acemo, Insee, enquête emploi.

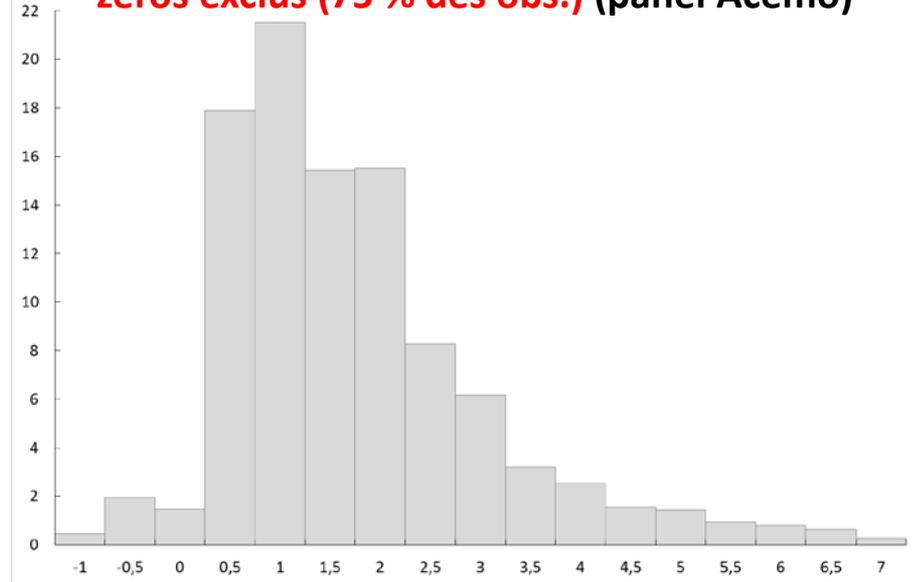
# Rigidité nominale : forte pour le salaire de base à horizon court

Distribution du taux de croissance annuel des salaires avant et après la crise (DADS)



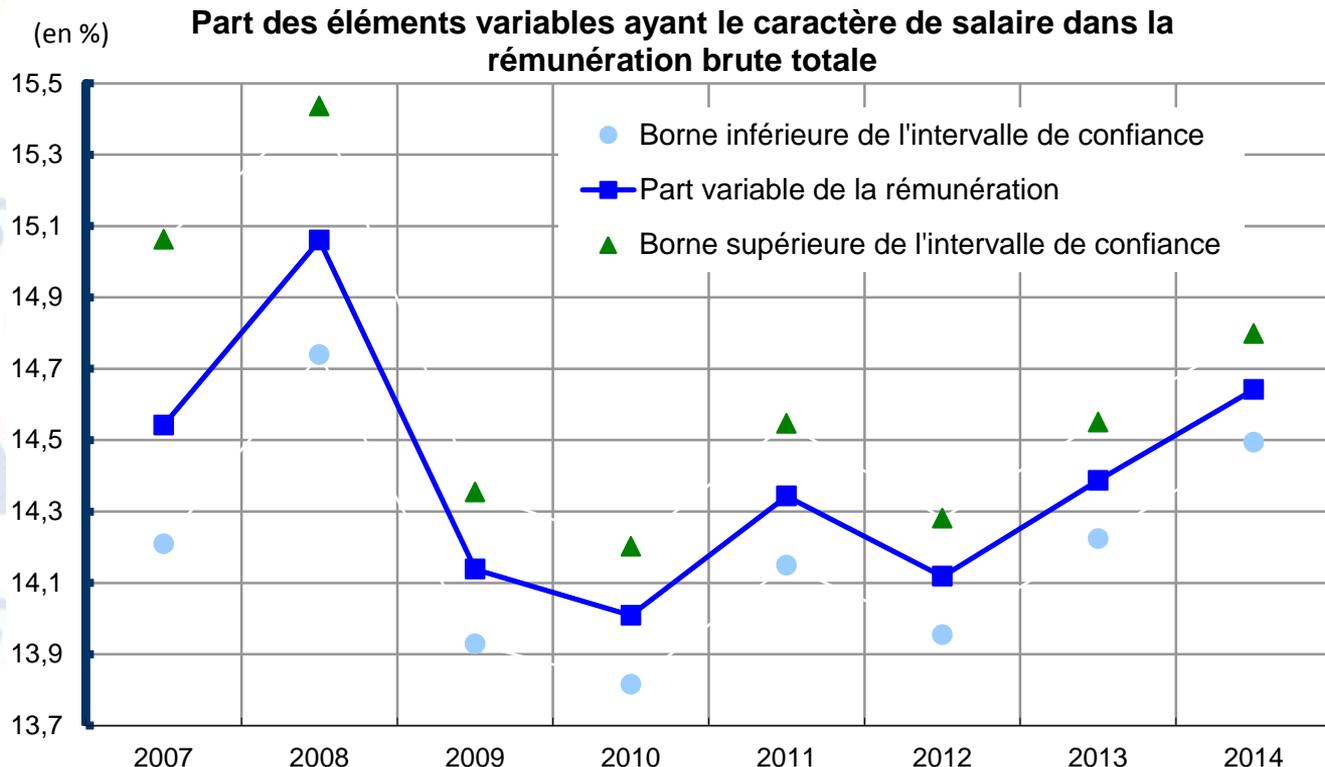
Source : G. Verdugo (2016)

Distribution du taux de croissance trimestriel du salaire mensuel de base entre 2006 et 2015, **zéros exclus (75 % des obs.)** (panel Acemo)



Source : E. Gautier (diaporama)

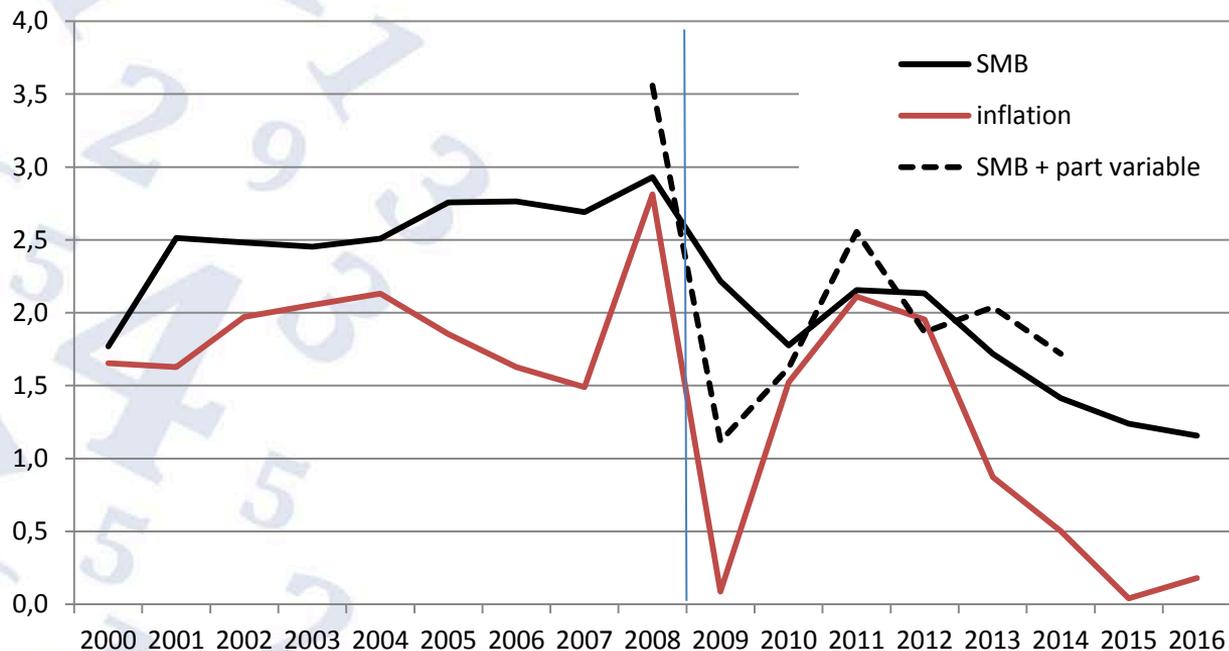
# Les salaires de base plus rigides que la part variable



Source : Insee-Dares,  
enquête Ecmoss,  
calculs Dares.

# Ralentissement marqué des indices de salaire

Taux de croissance annuel du salaire mensuel de base (en %)

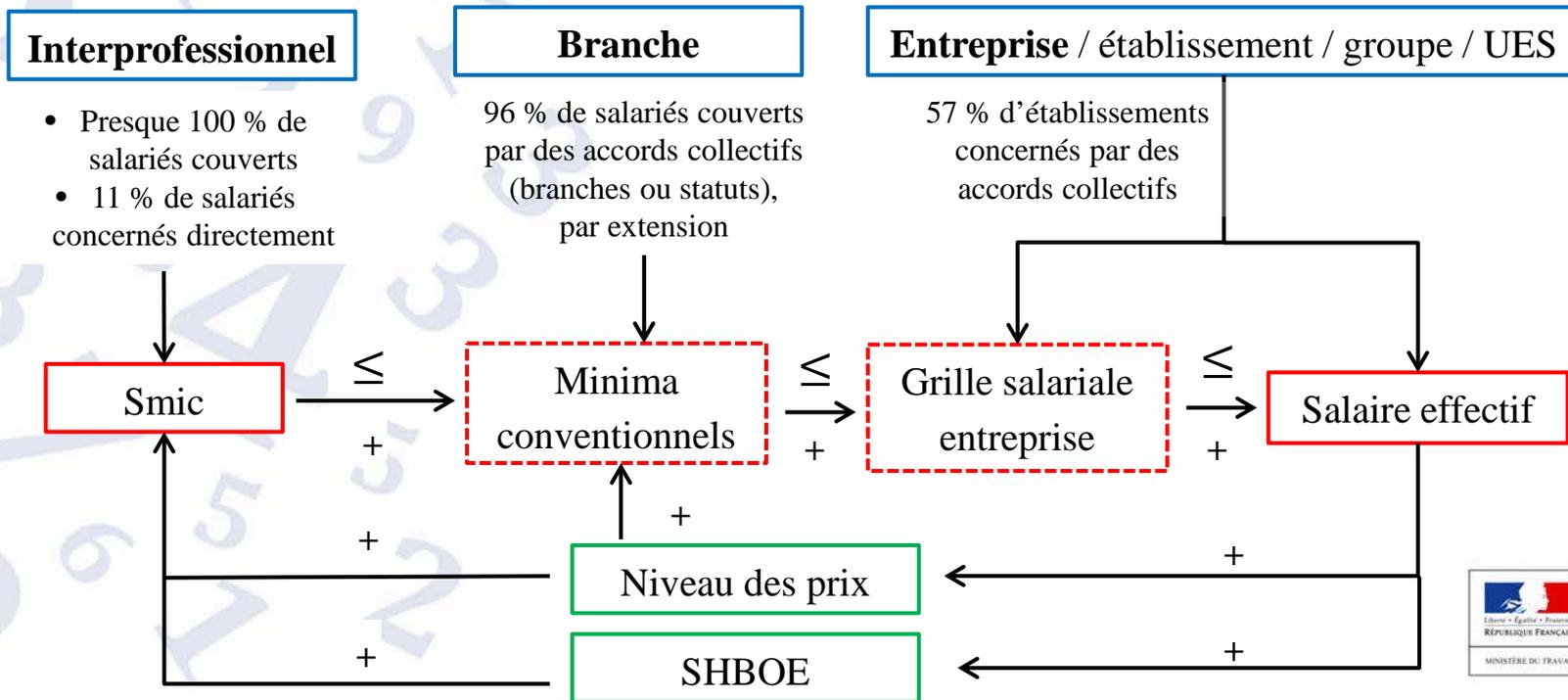


Sources :

- Dares, enquête Acemo,
- Insee, indice des prix à la consommation,
- Insee-Dares, enquête Ecmoss, calculs Dares.

# Des institutions qui peuvent favoriser l'indexation

## Schéma des institutions de négociation salariale en France



Champ : secteur marchand non agricole hors intérim, apprentis, stagiaires.

Sources :  
 - Dares, enquête Acemo 2017,  
 - Insee, DADS 2015,  
 - Insee-Dares, enquête Ecmoss 2014.

# Resserrement des politiques salariales sur les niveaux de négociation supérieurs entre 2004 et 2010

- 40% des établissements de 11 salariés ou plus ont « mis en place une politique restrictive pour faire face à la crise » (1 % baisse des salaires, 12 % gel, 27 % modération)
- Recentrage des salaires sur la négociation collective :
  - Recul des revalorisations individualisées : 58 % d'établissements en 2010 après 68 % en 2004 hors cadres, et 66 % en 2010 après 76 % en 2004 pour les cadres.
  - Maintien des augmentations générales de salaires : 52 % d'établissements en 2010 après 53 % en 2004 pour les non-cadres, et 73 % en 2010 après 75 % en 2004 pour les cadres
- Resserrement des éventails de salaires conventionnels entre 2009 et 2011.

Source : Dares, enquêtes REPONSE (2004 et 2010), BMB (2016)

# Progressivité des salaires avec l'âge jusqu'en fin de carrière

- En 2014, 76 % des établissements déclaraient établir la hiérarchie des salaires d'après des accords collectifs, dans les entreprises de plus de 10 salariés. Or nombre de grilles salariales prennent en compte l'expérience et/ou l'ancienneté.
- Peut expliquer une progression plus forte avec l'âge en France qu'au RU (Charni 2016).
- Facteur de dynamisme qui gagne en importance avec la hausse du taux d'activité des seniors.

Champ : secteur marchand non agricole, entreprises 10 salariés et plus.

Sources : Insee-Dares, enquête Ecmoss.

# Conclusion

- La rigidité salariale constatée après la crise en France a déjà été rencontrée par le passé et ne concerne pas uniquement la France, mais elle la touche plus fortement que la moyenne de la Zone Euro.
- La déconnexion entre salaires et chômage au niveau macroéconomique découle en partie d'effets de composition et de rigidités nominales mais ces phénomènes n'expliquent pas l'écart avec la zone euro.
- Les institutions françaises de négociation des salaires peuvent favoriser leur dynamique :
  - indexation automatique du Smic sur le demi pouvoir d'achat du SHBOE (effet probablement limité) et sur l'inflation ;
  - la négociation collective de branches peut favoriser la diffusion des hausses de Smic ;
  - les grilles salariales issues des négociations collectives peuvent favoriser la progression des salaires avec l'âge.

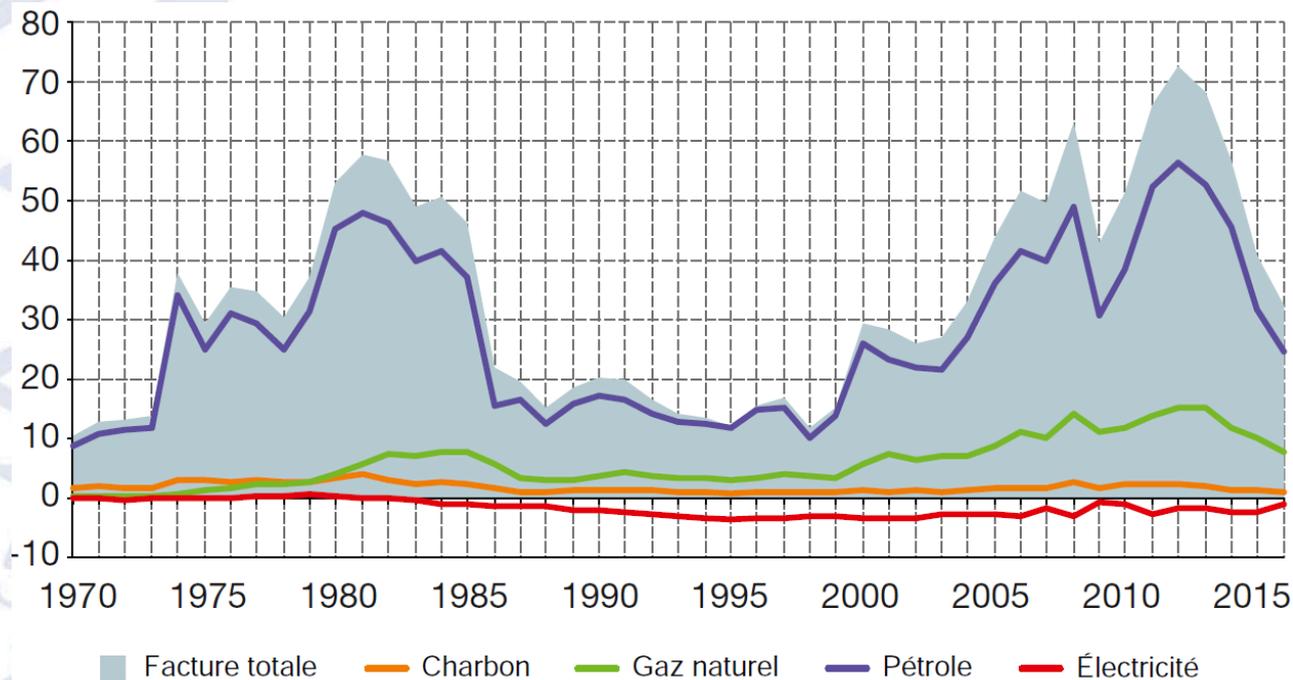
# Références

- Audenaert, D., J. Bardaji, R. Lardeux, M. Orand et M. Sicsic, « La résistance des salaires depuis la grande récession s'explique-t-elle par des rigidités à la baisse ? », Insee, L'économie française, édition 2014.
- Charni, K., « Is it Better to Work When We Are Older? An Empirical Comparison Between France and Great Britain », Ecole d'économie d'Aix-Marseille, Working Paper n°2016-40, 2016.
- Demailly, D. et F. Toutlemonde, « Les pratiques salariales des entreprises - Avec la crise, un recentrage sur les revalorisations collectives », Dares Analyses n°2014-092, décembre 2014.
- Lopez-Villavicencio, A. et S. Saglio, « The Wage Inflation-Unemployment Curve at the Macroeconomic Level », Oxford Bulletin of Economics and Statistics, 79, 1 (2017) 0305-9049, 2017.
- Naouas, A., et P. Combault, « L'impact des relèvements salariaux de branche sur la dynamique des salaires de base, accentué pendant la crise, reste modéré », Dares Analyses n°2015-033, mai 2015.
- Verdugo, G., « Real wage cyclicality in the Eurozone before and during the great Recession: evidence from microdata », European Economic Review 82, pp46-69, 2016.

# Annexe

Mrd€ 2016

## Facture énergétique de la France depuis 1970



Facture totale Charbon Gaz naturel Pétrole Électricité

Source : SOEs, « Bilan énergétique de la France métropolitaine en 2016 ».