

Mieux comprendre l'évolution

d  
e  
s **salaires**  
depuis la crise

Comparaisons internationales

# Les mécanismes de rigidité salariale à l'échelle macroéconomique

## Rigidité nominale aux Etats-Unis et indexation en Europe

**Antonia Lopez-Villavicencio**

*GATE-CNRS, Université de Lyon 2, France*

**Sophie Saglio**

*LED, Université de Paris 8, France*

# La relation entre chômage et salaires au niveau macroéconomique

- Relation inverse entre les salaires et le chômage : rigidité
- Relation positive entre les salaires et l'inflation : indexation
- Mais relation instable :

## Le rôle des **institutions du marché de travail** :

- la rigidité des salaires est plus importante dans les pays avec des fortes institutions

## Le rôle de la **politique monétaire**:

- la stabilité inflationniste réduit l'indexation

# Les questions :

- Quels sont les **mécanismes de fixation des salaires** en France, en Europe aux États-Unis et Japon et leurs impacts sur les trajectoires salariales et en termes de rigidités salariales ?
- En Europe, la **flexibilité** des salaires est-elle un substitut aux ajustements des taux de change ?
- Quel est le rôle du **contexte institutionnel** dans la formation des salaires : mécanismes d'indexation et flexibilité ?
- Quel est le rôle de la **politique monétaire** ?

# La relation entre salaires, chômage et inflation au niveau macroéconomique. Estimation

- **La courbe de Phillips** : relation statistique entre la croissance des salaires et le taux de chômage (et l'inflation)

$$\Delta w_t = a + \gamma \pi_t^e - \psi U_t + \varepsilon_t$$

- Avec des fondements microéconomiques => **la nouvelle courbe de Phillips néo-keynésienne**

$$\Delta w_t = a + \gamma \pi_{t-1} + \psi_0 U_t + \psi_1 U_{t-1} + \varepsilon_t$$

- **Indexation**: les changements de salaires dus à l'inflation
- **Rigidité** : fraction de travailleurs gardant leur salaire inchangé au cours d'une période donnée.

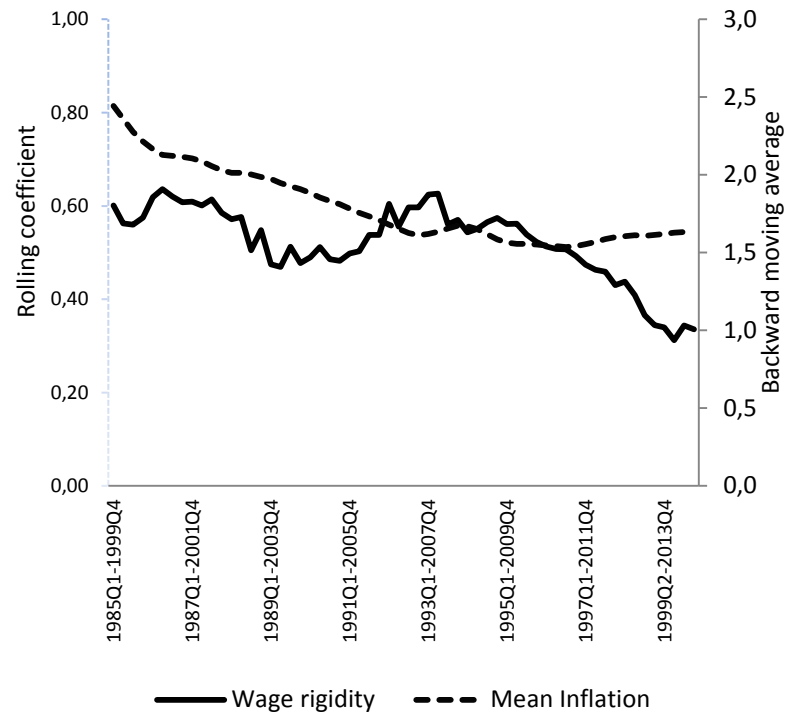
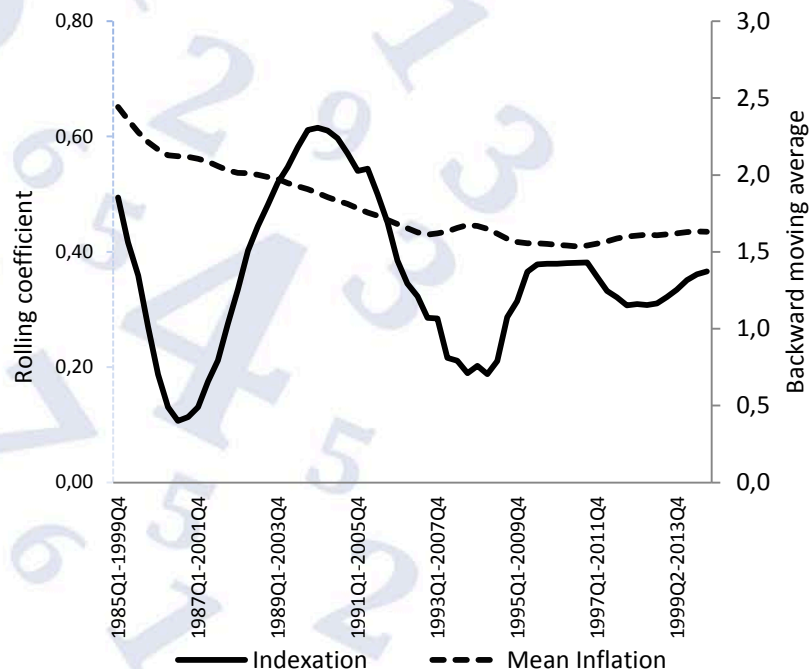
# Données et définitions

- Pays de l'OCDE: Autriche, Danemark, Finlande, France, Allemagne, Ireland, Italie, Japon, Pays Bas, Norvège, Portugal, Espagne, Suède, RU et les EU
- 1985 T1-2014 T4
- Taux de chômage, inflation et salaire horaire dans la manufacture
- Rigidité du marché du travail:
  - degré de la protection de l'emploi
  - couverture de négociation ajustée
  - coordination des négociations salariales
  - intervention du gouvernement dans la négociation salariale

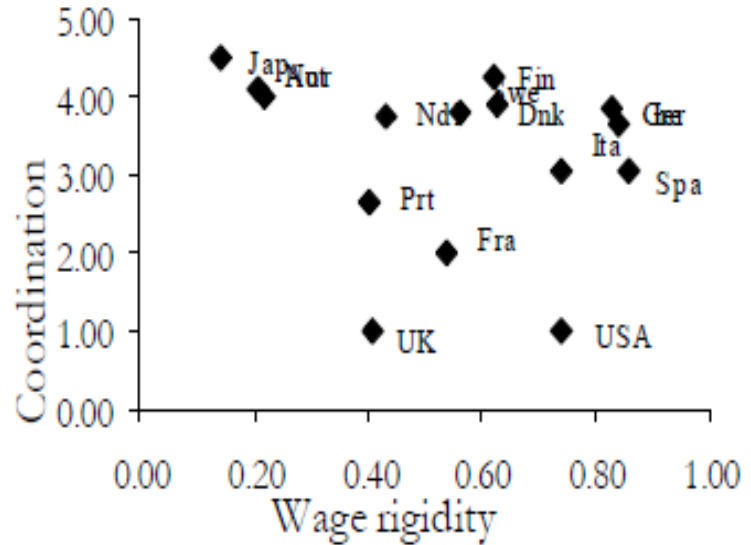
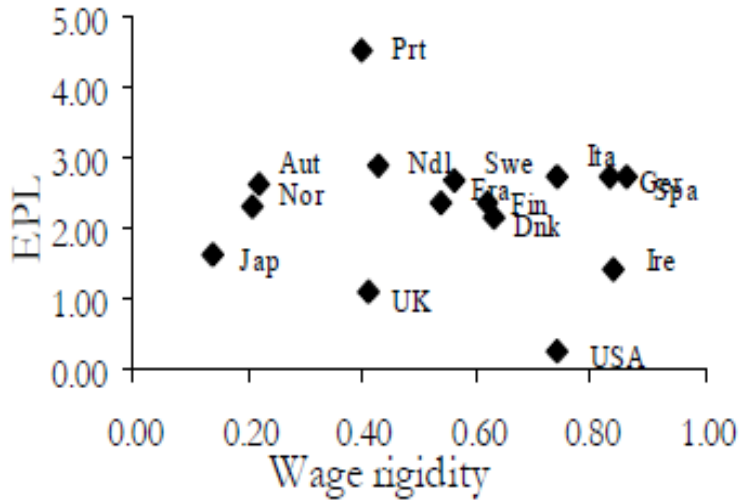
# Les résultats :

| Pays                  | Indexation  | Rigidité    |
|-----------------------|-------------|-------------|
| <b>France</b>         | <b>0.61</b> | <b>0.54</b> |
| Allemagne             | 0.21        | 0.74        |
| Espagne               | 1.01        | 0.86        |
| Italie                | 0.91        | 0.74        |
| Pays Bas              | 0.66        | 0.43        |
| <b>Moyenne Europe</b> | <b>0.73</b> | <b>0.56</b> |
| Japon                 | 0.31        | 0.14        |
| Etats-Unis            | 0.16        | 0.74        |

## L'évolution de l'indexation et la rigidité en France



## Les institutions du marché du travail, la rigidité et l'indexation





## Indexation, rigidité et inflation

| Pays          | Indexation | Indexation dans un environnement à forte inflation | Rigidité   | Rigidité dans un environnement à forte inflation |
|---------------|------------|--|------------|--|
| <b>France</b> | <b>non</b> | <b>oui</b>   | <b>oui</b> | <b>oui</b>                                       |
| Allemagne     | oui        | oui  | oui        | oui  |
| Espagne       | oui        | oui  | oui        | oui  |
| Italie        | non        | oui  | oui        | oui  |
| Pays Bas      | non        | oui  | oui        | oui  |
| Japon         | non        | oui  | oui        | oui  |
| Etats-Unis    | non        | oui  | oui        | oui  |

# Indexation, rigidité et marché du travail

| Pays       | Degré de protection de l'emploi faible | Degré de protection de l'emploi plus forte | Coordination plus faible | Coordination plus forte |
|------------|--|--|--------------------------|-------------------------|
| Indexation | oui                                    | oui mais plus important                    | non                      | oui                     |
| Rigidité   | oui                                    | oui  | oui                      | oui                     |

## Principaux résultats (1) :

- Estimation d'une forme réduite de la nouvelle courbe de Phillips néo-keynésienne sur la période 1985-2014.
- Mécanismes à l'origine des rigidités salariales ont des **poids différents selon les pays** :
  - la **rigidité** nominale est forte aux Etats-Unis
  - les mécanismes **d'indexation sur l'inflation** dominant en Europe
  - En Europe: la **flexibilité de salaires** ne peut pas remplacer la manque des ajustements du taux de change
- Dans la plupart des pays, les salaires sont devenus **plus flexibles** après la crise de 2008

## Principaux résultats (2) :

- Rôle de la politique monétaire et les « institutions » du marché du travail
  - la formation des salaires dépend du **régime d'inflation** : en période de faible inflation, les mécanismes d'indexation se relâchent
  - **l'indexation sur l'inflation** passée est plus importante dans les pays où la négociation salariale est fortement coordonnée, où l'état a une posture interventionniste dans les négociations, et où le taux de couverture des salariés par des accords collectifs est élevé
  - la rigidité nominale est **indépendante des institutions**.
- **Pour la France** :
  - occupe une position intermédiaire, aussi bien du point de vue de la rigidité salariale que de l'intensité d'indexation des salaires sur l'inflation passée
  - la rigidité salariale s'inscrit en baisse depuis 2012

Mieux comprendre l'évolution

d  
e  
s **salaires**  
depuis la crise

Comparaisons internationales

**MERCI**

COLLOQUE ORGANISÉ PAR LA DARES

**MERCREDI 13 DÉCEMBRE**

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS



**DARES**  
direction de l'animation de la recherche,  
des études et des statistiques